



# UDS

Mi Universidad

Nombre del Alumno:  
Karol Giovanni Allen Quintana

Docente:  
M.V.Z Ety Josefina Arreola Rodriguez

Materia:  
Capital Humano

Fecha de entrega:  
04/07/24

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tapachula Chiapas



# DOTACIÓN DE PERSONAL



## SUPERVISION

Evaluación del desempeño:  
Supervisar y evaluar el rendimiento de los empleados para asegurar que cumplen con los estándares y objetivos establecidos.

## QUE ES?

proceso y las estrategias utilizadas para asegurarse de que una organización cuente con el número adecuado de empleados, con las habilidades y competencias necesarias, en los lugares y momentos correctos

## FINALIDAD DE LA DOTACION

Una adecuada dotación de personal es crucial para el éxito de una organización, ya que asegura que se cuente con los recursos humanos necesarios para operar de manera eficiente y alcanzar los objetivos empresariales.

## CARACTERISTICAS



### Contratacion:

Al momento de contratar a alguien es importante que tipo de contrato nos estan dando si es por **tiempo indefinido** **tiempo definido** o **por contrato de obra**

### Reclutamiento:

Atraer candidatos calificados para cubrir puestos vacantes.

### Selección:

Evaluar y elegir a los candidatos más adecuados para ocupar los puestos de trabajo.



### INTRODUCCION:

Consiste en llevar la orientacion y ubicacion que se efectua a los trabajadores

