



Universidad Del Sureste

Nombre del Alumno:
Richard Jared Cruz Ochoa

Nombre del Docente:
Arreola Rodriguez Ety Josefina

Materia:
Capital Humano

Fecha de entrega:
13/06/24

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Modelo de Análisis del Puesto

Características

Modelo Clásico

El modelo clásico o tradicional de análisis de puestos es un enfoque fundamental utilizado para comprender y documentar los aspectos esenciales de un trabajo específico dentro de una organización. Este modelo se centra en descomponer el puesto en sus componentes básicas y describir de manera detallada las responsabilidades, deberes y requisitos necesarios para desempeñarlo eficazmente.

- Título del Puesto: El nombre oficial del trabajo.
- Resumen del Puesto: Una breve descripción de los objetivos y propósito del puesto.
- Responsabilidades y Deberes: Una lista detallada de las tareas y funciones principales que el puesto requiere.

Modelo Humanistas

Este modelo se centra en invertir en la formación y el desarrollo profesional de los empleados, fomentar su participación y empoderamiento, garantizar su bienestar y satisfacción, y ofrecer reconocimiento y recompensas adecuadas.

- Capacitación y Educación: Se implementan programas de formación continua para mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados.
- Desarrollo de Carrera: Se proporcionan oportunidades para el avance y la progresión en la carrera dentro de la organización.
- Ambiente de Trabajo Positivo: Se promueve un entorno laboral saludable que apoye el bienestar físico y emocional de los empleados.
- Equilibrio Vida-Trabajo: Se implementan políticas que ayuden a los empleados a equilibrar sus responsabilidades laborales y personales.