



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA

GRADO: 3ro A

CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNISTA

TAREA: SUPER NOTA “DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN”

PROFESORA: ETY JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

03/08/2024

DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN



¿QUÉ ES?

La capacitación tiene el objetivo de aportar conocimientos y desarrollar habilidades que se usen en el trabajo actual. El desarrollo busca la adquisición de competencias y de conocimientos que se aplicarán a futuro. El alcance de la capacitación es limitado, ya que se enfoca en un trabajo específico.



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

Las empresas exitosas entienden que es más beneficioso y rentable capacitar a sus empleados existentes en lugar de buscar nuevos talentos.

Los diez principales beneficios de los programas de capacitación y desarrollo de empleados incluyen:

1. Productividad incrementada
2. Microgestión reducida
3. Formar futuros líderes
4. Mayor satisfacción y retención laboral
5. Atraiga empleados altamente calificados
6. Mayor consistencia
7. Mayor camaradería
8. Seguridad reforzada
9. Capacidad de entrenamiento cruzado
10. Innovación añadida



VENTAJAS

- Atrae los mejores talentos
- Formación de habilidades específicas
- Desarrollo de habilidades blandas
- Mayor productividad
- Permite la adaptación a los cambios sociales y laborales



DESVENTAJAS

Es posible que no conozcan la cultura o los valores de la empresa contratante. Puede haber una falta de continuidad si el instructor sólo trabaja con la empresa durante un corto periodo de tiempo.



BIBLIOGRAFIA

- <https://jobconvo.com/blog/es/capacitacion-y-desarrollo-que-es-etapas-y-como-hacerlo/>
- <https://www.ispring.es/blog/capacitacion-y-desarrollo>
- <https://www.ibm.com/mx-es/topics/training-development>
- <https://www.ludusglobal.com/blog/instructor-interno#:~:text=Es%20posible%20que%20no%20conozcan,un%20corto%20periodo%20de%20tiempo.>
- <https://cursalab.io/blog/beneficios-de-la-capacitacion-laboral/>