



UNIVERSIDAD
DEL SURESTE



NOMBRE DEL DOCENTE:
ETY JOSEFINA ARREOLA
RODRIGUEZ

NOMBRE DEL ALUMNO: HECTOR
ANTONIO FLORES SANCHEZ

CAPITAL HUMANO

TAREA: CUADRO
SINOPTICO

15 DE JUNIO
DEL 2024

MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTO

MODELO OBSERVACION DIRECTA

El análisis de puestos es una técnica clave en la gestión de recursos humanos que se utiliza para recopilar y analizar información sobre los puestos de trabajo dentro de una organización. Existen varios modelos y enfoques para llevar a cabo este análisis.

MODELO CUESTIONARIO

El Modelo de Cuestionario es un enfoque sistemático para el análisis de puestos que utiliza un conjunto de preguntas estandarizadas para recopilar información sobre las tareas, responsabilidades, habilidades y otros aspectos de un puesto de trabajo. Este método es eficiente y permite comparar diferentes puestos de manera consistente.

MODELO ENTREVISTA

El Modelo de Entrevista es una técnica de análisis de puestos que implica realizar entrevistas estructuradas o semiestructuradas con empleados y supervisores para recopilar información detallada sobre un puesto de trabajo. Este enfoque permite obtener una comprensión profunda de las tareas, responsabilidades, habilidades y otros aspectos relacionados con el puesto.

MODELO MIXTO

El Modelo Mixto para el análisis de puestos combina diferentes métodos para obtener una visión más completa y detallada del puesto de trabajo. Al integrar varias técnicas, este modelo puede compensar las limitaciones de un método individual y proporcionar una comprensión más rica y precisa.