



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA

GRADO: 3ro A

CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNISTA

**TAREA: CUADRO SINOPTICO “MODELO DE ANALISIS DE
PUESTO”**

PROFESORA: ETY JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

15/06/2024

MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTO

Observación directa

Se caracteriza o destaca porque el investigador se encuentra en el lugar observando lo que hacen los demás sin parar o alterar las labores de los trabajadores

Es uno de los métodos más costosos por lo que solo lo usan las empresas grandes para facilitar la observación

Cuestionario

Son unas series de preguntas que se hacen a los trabajadores uno por uno, por medio de un tipo de encuestas para saber cuál es el criterio de cada integrante de la empresa o negocio

No se puede aplicar en negocios pequeños porque algunas preguntas pueden ser complejas para algunas personas sin preparación

Es fácil que las personas puedan mentir

Entrevista

Son preguntas que se le hacen a los trabajadores o hasta a los encargados de la empresa para saber sus opiniones respecto a sus comodidades o inconformidades

Es uno de los métodos más confiables ya que estas en persona para resolver cualquier duda

Es el método más barato

Mixto

Trabajan en conjunto la entrevista y el cuestionario para que de estas dos formas se tomen en cuenta las opiniones que llegan a tener

En este método podremos darnos cuenta de una manera más sencilla quién es la persona que miente

Es uno muy usado por las empresas