



CUADRO SINÓPTICO “MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTOS”

FLORES VARGAS BELEN

MVZ. Arreola Rodríguez Ety Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Capital humano

Tapachula Chiapas, 15 de junio del 2024

MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTOS

CLÁSICO O TRADICIONAL

Énfasis en la tarea y en la tecnología (homo economicus)

Está basado en puestos estáticos, jerárquicos y con itinerarios de carreras muy marcados; no se adapta a la velocidad de cambio que requieren las empresas ni a las expectativas de las nuevas generaciones de empleados incorporados al mercado laboral.

HUMANISTA

Énfasis en la persona y en el grupo social (homo social)

Su objetivo es situar a las personas por encima de los beneficios para que las empresas sean más sostenibles; para prosperar y sobrevivir, toda empresa necesita beneficios, pero, con un enfoque de liderazgo humanista, las empresas y las personas prosperan.

BIBLIOGRAFIA

<https://www.excelsior.edu/es/article/the-humanistic-leadership-model-hlm/#:~:text=El%20objetivo%20del%20liderazgo%20humanista,empresas%20y%20las%20personas%20prosperan.>

<https://www.equiposytalento.com/noticias/2019/11/05/los-modelos-tradicionales-de-organizacion-gestion-del-talento-y-retribucion-estan-cuestionados#:~:text=El%20modelo%20organizacional%20tradicional%20est%C3%A1,empleados%20incorporados%20al%20mercado%20laboral.>