

TEMA CENTRAL:

**DESAROLO DE
CAPACITACIÓN**

ELABORO:

PALOMEQUE LÓPEZ

CARLO RAMIRO

FECHA:

03 DE AGOSTO DEL

2024

ESCUELA:

UNIVERSIDAD DEL

SURESTE

CARRERA:

MEDICINA VETERINARIA Y

ZOOTECNIA

ASIGNATURA:

CAPITAL HUMANO

DOCENTE:

ARREOLA RODRIGUEZ

ETY JOSEFINA

SEMESTRE: 3 A

DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

La capacitación y desarrollo son la esencia de la formación de personal y el éxito de una empresa. Si no se incorpora la capacitación y el desarrollo en los flujos de trabajo, no es posible el crecimiento, la adquisición de nuevas habilidades y el cumplimiento de los objetivos de la organización.



COMO SE DESARROLLA

- Hacer un diagnóstico. ...
- Establecer cuáles son las prioridades. ...
- Definir los objetivos. ...
- Armar cronograma de capacitación. ...
- Iniciar la capacitación. ...
- Evaluar el proceso. ...
- Certificar la participación.



COMO DESARROLLAR UNA CAPACITACION

1. Identifica las Necesidades de Capacitación. ...
2. Establece Objetivos Claros. ...
3. Utiliza una Variedad de Métodos de Capacitación. ...
4. Personaliza la Capacitación. ...



OBJETIVOS

Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.



METAS

Las metas de capacitación son objetivos específicos que se establecen para cada programa de capacitación, según las necesidades y la situación de la empresa.

BIBLIOGRAFIAS

<https://www.ispring.es/blog/objetivos-de-la-capacitacion#:~:text=Las%20metas%20de%20capacitaci%C3%B3n%20son,la%20situaci%C3%B3n%20de%20la%20empresa.>

<https://es.linkedin.com/pulse/estrategias-efectivas-para-la-capacitaci%C3%B3n-y-desarrollo-del>

<https://cognosonline.com/mx/blog-mx/como-hacer-un-plan-de-capacitacion/>