



UNIDAD 2. Realizar un cuadro sinóptico sobre modelos de análisis de puesto

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

MVZ. Arreola Rodríguez Eti Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura:

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

CAPITAL HUMANO

Fecha de entrega:

15 de Junio del 2024, Tapachula, Chiapas.

MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTO

Modelo clásico o tradicional

- EL HOMBRE COMO APÉNDICE DE LA MÁQUINA.
- EXCESIVA DIVISIÓN O SIMPLIFICACIÓN DEL TRABAJO.
- SE PROCURA LA EFICIENCIA DE LAS PERSONAS (MÉTODOS Y TIEMPOS).

Diferencia

- Énfasis en la tarea y la tecnología.
- Concepto de Homo economicus.
- Recompensas salariales y materiales.
- Mayor eficiencia gracias al método de trabajo.
- Preocupación por el contenido del puesto.
- Supervisión directa.
- Ordenes e imposiciones.
- Obediencia estricta.

Modelo Humanista

- UNA FORMA DE SATISFACER LAS NECESIDADES INDIVIDUALES Y ELEVAR LA MORAL PERSONAL.
- SE PROCURAN FORMAS DE DISMINUIR LA SIMPLICIDAD Y ABURRIMIENTO QUE IMPLICABAN LAS TAREAS.

Diferencia

- Énfasis en la persona y en el grupo social.
- Concepto del homo social.
- Recompensas sociales y simbólicas.
- Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas.
- Liderazgo.
- Comunicación e información.
- Participación en las decisiones.

Bibliografía

https://slideplayer.es/slide/10367807/#google_vignette

<https://www.slideserve.com/johana/an-lisis-y-dise-o-de-puestos>