



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAPITAL HUMANO

CUADRO SINOPTICO DE MODELO DE ANALISIS DE
PUESTO

MAESTRA: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

3ER CUATRIMESTRE

GRUPO: A

NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE JULIAN HERNANDEZ
SOLORIO

14/06/2024



Modelo de cuestionario

Un modelo de encuesta es un formato de preguntas estructuradas de acuerdo a tu industria, que te ayudarán a obtener los comentarios, las reacciones y la información necesaria para realizar un estudio de investigación.

De realizarse adecuadamente, las áreas de Recursos Humanos podrán tomar decisiones más eficaces y rápidas para optimizar el trabajo de los departamentos que necesitan cambios urgentes.

Modelo de observación directa

consiste básicamente en observar el objeto de estudio dentro de una situación particular. Todo esto se hace sin necesidad de intervenir o alterar el ambiente en el que se desenvuelve el objeto

Otro método derivado de, es:
□ La observación participativa: el analista participa en dichas tareas para comprender mejor lo que se requiere

Modelo de Entrevista

Este método consiste en preguntar a los colaboradores sus funciones y responsabilidades dentro de su área de trabajo.

tomar en cuenta a los miembros de mayor y menor experiencia para sacar conclusiones importantes. También es necesario hacer el mismo procedimiento con los líderes, gerentes y capacitadores para detectar sus conocimientos en el área.

Modelo mixto

El reclutamiento mixto es un método que involucra tanto el reclutamiento interno como el externo. Es decir, utiliza de manera complementaria las ventajas de estos dos tipos de reclutamiento.

Es una forma de promover la sana competencia y de que todos tengan oportunidades por igual. Al involucrar a nuevos trabajadores, la empresa podrá obtener otros profesionales calificados que traerán nuevas ideas y propuestas.

MODELO DE ANALISIS DE PUESTO



BIOGRAFIA

<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/principales-metodos-del-analisis-de-puesto-en-una-organizacion>

<https://www.bizneo.com/blog/analisis-de-puestos-de-trabajo/>