



CUADRO SINOPTICO “METODOS DE PUESTO”

RAMOS OLVERA MONSERRAT

MVZ. Arreola Rodríguez Ety Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas

15 de junio del 2024

MODELOS DE ANALISIS DE PUESTO

Estructura de análisis de puesto

Es la revisión comparativa de las exigencias (requisitos) que esas tareas o responsabilidades le imponen.

Por lo general, el análisis de puestos se concentra en cuatro tipos de requisitos que se aplican a cualquier tipo o nivel de puesto.

- Requisitos intelectuales.
- Requisitos físicos
- Responsabilidades que adquiere.
- Condiciones de trabajo

Requisitos intelectuales

Comprende las exigencias del puesto por lo que se refiere a los requisitos intelectuales que debe tener el ocupante para poder desempeñar adecuadamente el puesto.

Entre los requisitos intelectuales están los siguientes factores de análisis:

- Escolaridad indispensable.
- Experiencia indispensable.
- Adaptabilidad al puesto.
- Iniciativa requerida.
- Aptitudes requeridas.

Requisitos físicos

Comprende la cantidad y la continuidad de la energía y del esfuerzo físico e intelectual que se requieren y la fatiga que ocasionan.

Consideran también la complexión física que debe tener el ocupante para el desempeño adecuado del puesto.

- Esfuerzo físico requerido.
- Concentración visual.
- Destrezas o habilidades.
- Complexión física requerida

Responsabilidades adquiridas.

Consideran las responsabilidades que además del desempeño normal de sus atribuciones, tiene el ocupante del puesto en la relación con la supervisión directa de sus subordinados

Responsabilidades por:

- Supervisión del personal.
- Material, herramientas o equipo.
- Dinero, títulos o documentos. Relaciones internas o externas.
- Información confidencial.

Condiciones de trabajo

Comprende las condiciones del ambiente y los alrededores en que se realiza el trabajo, lo hace desagradable, adverso o sujeto a los riesgos, exige del ocupante una dura adaptación, a fin de conservar la productividad en sus funciones.

Evalúan el grado de adaptación de la persona al ambiente y el equipo de trabajo para facilitarle su desempeño.

- Ambiente de trabajo.
- Riesgos de trabajo.
- Accidentes de trabajo.
- Enfermedades profesionales.

BIBLIOGRAFIA

- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=0ad199eb675b8ac8JmltdHM9MTcxNzg5MTIwMCZpZ3VpZD0xYTg5NjM4Ny0wZTkxLTYyYmUtMDRjMy03MGVmMGZlNDYzMTgmaW5zaWQ9NTI1Mg&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=1a896387-0e91-62be-04c3-70ef0fe46318&psq=MODELOS+DE+AN%c3%81LISIS+DE+PUESTOS+cuadro+sin%c3%b3ptico&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cubGlmZWRIci5jb20vYW5hbGlzaXMtZGUtcHVlc3Rvcy8&ntb=1>
- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=c44cc9e3dc57aebbJmltdHM9MTcxNzg5MTIwMCZpZ3VpZD0xYTg5NjM4Ny0wZTkxLTYyYmUtMDRjMy03MGVmMGZlNDYzMTgmaW5zaWQ9NTM2NQ&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=1a896387-0e91-62be-04c3-70ef0fe46318&psq=MODELOS+DE+AN%c3%81LISIS+DE+PUESTOS+cuadro+sin%c3%b3ptico&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cuc3R1ZG9jdS5jb20vZXMtbXgvZG9jdW1lbnQvaW5zdGl0dXRvLXRIY25vbG9naWNvLXN1cGVyaW9yLWRLXNhbi1hbmRyZXMtZHV4dGxhL2dlc3Rpb24tZXN0cmF0ZWdpY2EtZGVsLWNhcGl0YWwtaHVtYW5vLzI0LW1vZGVsb3MtY29uc2lkZXJhZG9zLXBhcmEtZWwtYW5hbGlzaXMtZGUtcHVlc3Rvcy8xNzQ0ODAzNg&ntb=1>