

MAPA CONCEPTUAL DE LA DOTACION DE PERSONAL

RAMOS OLVERA MONSERRAT

MVZ. Arreola Rodríguez Ety Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas

06 de julio del 2024

Reclutamiento



Proceso de búsqueda de candidatos adecuados y de atraerlos para solicitar las vacantes en la organización.



Tipos de reclutamiento

- · Reclutamiento interno.
- Reclutamiento externo.
- Reclutamiento mixto.
- Reclutamiento social.



Principales fuentes, formas o métodos para el reclutamiento.

- Anuncios o avisos
- Consultoras en recursos humanos.
- Practicas.
- Archivos o bases de datos.



Objetivos del proceso de reclutamiento.

- Mayor numero posible de candidatos cualificados.
- Personas con habilidades y experiencia.
- Reducir el tiempo.
- Mejorar la tasan de éxito del proceso de selección.
- Mejorara la competitividad de la empresa.
- Introducir frescura nuevas visiones.

Selección



Es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado en una organización.



Proceso de selección:

- Análisis de puesto.
- Publicación de la oferta de trabajo.
- Recepción de solicitudes.
- Selección de candidatos.
- Entrevistas.
- Evaluaciones adicionales.
- · Referencias.
- Toma de decisiones.



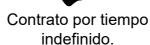
Objetivo

Encontrar al empleado perfecto entre un numero determinado de candidatos. Durante este proceso comenzamos a establecer contacto con cada candidato, para posteriormente llevar a cabo la fase de reclutamiento.

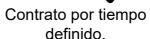
Contratación



Es el cierre de la fase de reclutamiento y selección y la formalización de la entrada del candidato como empleado.



-DOTACION DE PERSONAL



Es un contrato que se

realiza para una labor

especifica y termina en el

momento que la obra

Es aquel que se concierta sin establecer limites de tiempo en la presentación de los servicios, en cuanto a la duración del contacto.



Tipos de contratación.

- Contrato por obra o labor.
- Contrato de trabajo a término fijo.
- Contrato de trabajo a término indefinido.
- Contrato de aprendizaje.



Aspectos para contratar a un trabajador.

- Edad.
- Posibilidades de embarazo.
- Tiempo en que elaboro en trabajos anteriores.
- Motivo por el cual termino la relación del trabajo.
- Nomb5res de la empresa que trabajo anteriormente.
- Cuánto asciende sus gastos mensuales.
- Carta de antecedentes n o penales.

Inducción



Es un proceso mediante el cual, se familiariza al nuevo trabajador con la empresa. Así este puede conocer su filosofía, cultura, su historia, patrones de conducta etc.



Beneficios

- Mejora el rendimiento de los trabajadores.
- Disminuye las dudas de los nuevos colaboradores.
- Facilitan el aprendizaje de las funciones a desempeñar y el proceso de adaptación.
- Reducir o evitar errores porque se proporciona toda la información necesaria al nuevo miembro.



Fases de a inducción.

- Recepción
- Inducción general.
- Inducción especifica.
- Evaluación del programa de inducción.



Objetivo

Es brindar información general, amplia y suficiente al colaborador que le permita la ubicación en su rol y las funciones que desempeñara.

BIBLIOOGRAFIA

- <a href="https://www.bing.com/ck/a?!&&p=c7cc98cedbf65738JmltdHM9MTcxOTg3ODQwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWImaW5zaWQ9NTlyNQ&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=reclutamiento+&u=a1aHR0cHM6Ly9jb25jZXB0by5kZS9yZWNsdXRhbWllbnRvLw&ntb=1
- <a href="https://www.bing.com/ck/a?!&&p=5e95b06ed67583d6JmltdHM9MTcxOTg3ODQwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWImaW5zaWQ9NTIzNQ&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=seleccion+de+personal&u=a1aHR0cHM6Ly9ibG9nLmh1YnNwb3QuZXMvc2VydmljZS9zZWxlY2Npb24tZGUtcGVyc29uYWw&ntb=1
- https://www.bing.com/ck/a?!&&p=95ef0490b9f90561JmltdHM9MTcxOTg3ODQwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWImaW5zaWQ9NTI0NA&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-
- <a href="https://www.bing.com/ck/a?!&&p=066751e8ecc3e44bJmltdHM9MTcxOTg3ODQwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWImaW5zaWQ9NTIyNw&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=induccion+de+personal&u=a1aHR0cHM6Ly93d3cubGlmZWRlci5jb20vaW5kdWNjaW9uLXBlcnNvbmFsLw&ntb=1