

**TEMA CENTRAL:**

DOTACIÓN

**ELABORO:**

PALOMEQUE LÓPEZ CARLO RAMIRO

**FECHA:**

05 DE JULIO DEL 2024

**ESCUELA:**

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CARRERA:**

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

**ASIGNATURA:**

CAPITAL HUMANO

**DOCENTE:**

ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

**SEMESTRE: 3 A**

**DOTACION PERSONAL**

**RECLUTAMIENTO**

Es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados

Que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización

Las actividades básicas que se realizan en el reclutamiento son

- Investigar y analizar el mercado de personal.
- Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.
- Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.
- Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección
- Estudiar el análisis del puesto solicitado.

**SELECCIÓN**

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios

El proceso de selección se conforma de 7 pasos que son

- Análisis de las solicitudes,
- Entrevista preliminar,
- Pruebas psicológicas,
- Pruebas de trabajo,
- Investigación laboral y socioeconómica,
- Examen médico,
- Entrevista final y decisión de contratar.

**CONTRATACIÓN**

Si los elementos anteriores a la selección se consideraron cuidadosamente y los pasos de la selección se llevaron a cabo en forma adecuada

**CONTRATO INDIFIDO**

Son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral.

Sin embargo, una vez que se renueva por 3 veces consecutivas el trabajador pasa a ser fijo y empieza a ser amparado por la inamovilidad laboral y prestaciones sociales.

**CONTRATO DEFINIDO**

Es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las dos partes.

Asimismo, los trabajadores no podrán ofrecer sus servicios por un período mayor a los tres (3) años, quedando distribuido de la siguiente manera:

Obreros: No más de un (1) año.

**INDUCCIÓN**

Consiste en la orientación, ubicación y supervisión que se efectúa a los trabajadores de reciente ingreso durante el período de desempeño inicial ("período de prueba").

Los programas de inducción en las empresas son de suma importancia porque ayudan al nuevo trabajador a su adaptación en la misma. Disminuye la gran tensión y nerviosismo que lleva consigo el nuevo trabajador, ya que tiende a experimentar sentimientos de soledad e inseguridad.

## BIBLIOGRAFIA

<https://www.sodexo.co/blog/cual-es-el-valor-minimo-y-maximo-de-la-dotacion/> -

[:~:text=La%20dotaci%C3%B3n%20de%20cada%20empleado,decir%2C%20tres%20veces%20al%20a%C3%B1o.](https://www.sodexo.co/blog/cual-es-el-valor-minimo-y-maximo-de-la-dotacion/?text=La%20dotaci%C3%B3n%20de%20cada%20empleado,decir%2C%20tres%20veces%20al%20a%C3%B1o.)

<https://www.minjusticia.gov.co/programas-co/LegalApp/Paginas/Que-es-la-dotacion-y-qu%C3%A9-hacer-si-no-se-la-reconocen-o-pagan.aspx> -

[:~:text=La%20dotaci%C3%B3n%20es%20una%20prestaci%C3%B3n,m%C3%ADnimos%20para%20desempe%C3%B1ar%20sus%20funciones.](https://www.minjusticia.gov.co/programas-co/LegalApp/Paginas/Que-es-la-dotacion-y-qu%C3%A9-hacer-si-no-se-la-reconocen-o-pagan.aspx?text=La%20dotaci%C3%B3n%20es%20una%20prestaci%C3%B3n,m%C3%ADnimos%20para%20desempe%C3%B1ar%20sus%20funciones.)

<https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/pasos-para-crear-estrategias-de-dotacion-de-personal-exitosas> -

[:~:text=La%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal%20ayuda,%C2%BF%C3%B3mo%20crear%20estrategias%20efectivas%3F&text=El%20plan%20de%20dotaci%C3%B3n%20de,contar%20con%20nuevo%20capital%20humano.](https://www.esan.edu.pe/conexion-esan/pasos-para-crear-estrategias-de-dotacion-de-personal-exitosas?text=La%20dotaci%C3%B3n%20de%20personal%20ayuda,%C2%BF%C3%B3mo%20crear%20estrategias%20efectivas%3F&text=El%20plan%20de%20dotaci%C3%B3n%20de,contar%20con%20nuevo%20capital%20humano.)