

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**



ESCOBAR CRUZ MARGARITA

MVZ ETI JOSEFINA ARREOLA

Licenciatura en Medicina Veterinaria

Capital Humano

3<sup>a</sup>

Tapachula, Chiapas

# CAPACITACIÓN

01

## ¿QUÉ ES?

la capacitación consiste en una serie de actividades planeadas y basadas en las necesidades de la empresa que se orientan hacia un cambio en los conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que les permitan desarrollar sus actividades de manera eficiente. Capacitar implica proporcionar al trabajador las habilidades y conocimientos que lo hagan más apto y diestro en la ejecución de su propio trabajo.



## IMPORTANCIA

La capacitación es de suma importancia dentro de una organización ya que, Mejora la comunicación intergrupal. Ayuda a integrar mejor al personal con la empresa. Apoya la adopción de las políticas de la empresa. Ayuda a la integración de grupos de trabajo. Mejora el clima organizacional. Convierte a la empresa en un mejor lugar para trabajar y vivir.

## VENTAJAS DE LA CAPACITACIÓN

La capacitación de los empleados dentro de una empresa tiene muchas ventajas debido a que el personal puede aprender el cómo desempeñarse de mejor forma en su puesto, además de que puede ser bastante económico y contribuir a la producción dentro de la empresa,



## RESULTADOS DE LA CAPACITACIÓN

**Rendimiento:** si hay una buena capacitación el personal tendrá un mejor rendimiento, y esto será a beneficio de la empresa.  
**Desempeño:** El buen desempeño de los trabajadores en su puesto de trabajo fomentará a los demás trabajadores para desempeñarse mejor y esto traerá como resultados mayor producción

## BIBLIOGRAFIA

[https://www.nafin.com/portalInf/files/secciones/capacitacion\\_asistencia/pdf/Fundamentos%20de%20negocio/Recursos%20Humanos/recursos\\_humanos5\\_3.pdf](https://www.nafin.com/portalInf/files/secciones/capacitacion_asistencia/pdf/Fundamentos%20de%20negocio/Recursos%20Humanos/recursos_humanos5_3.pdf)