



Arreola González Jesús Reveriano

Arreola Rodríguez Ety Josefina

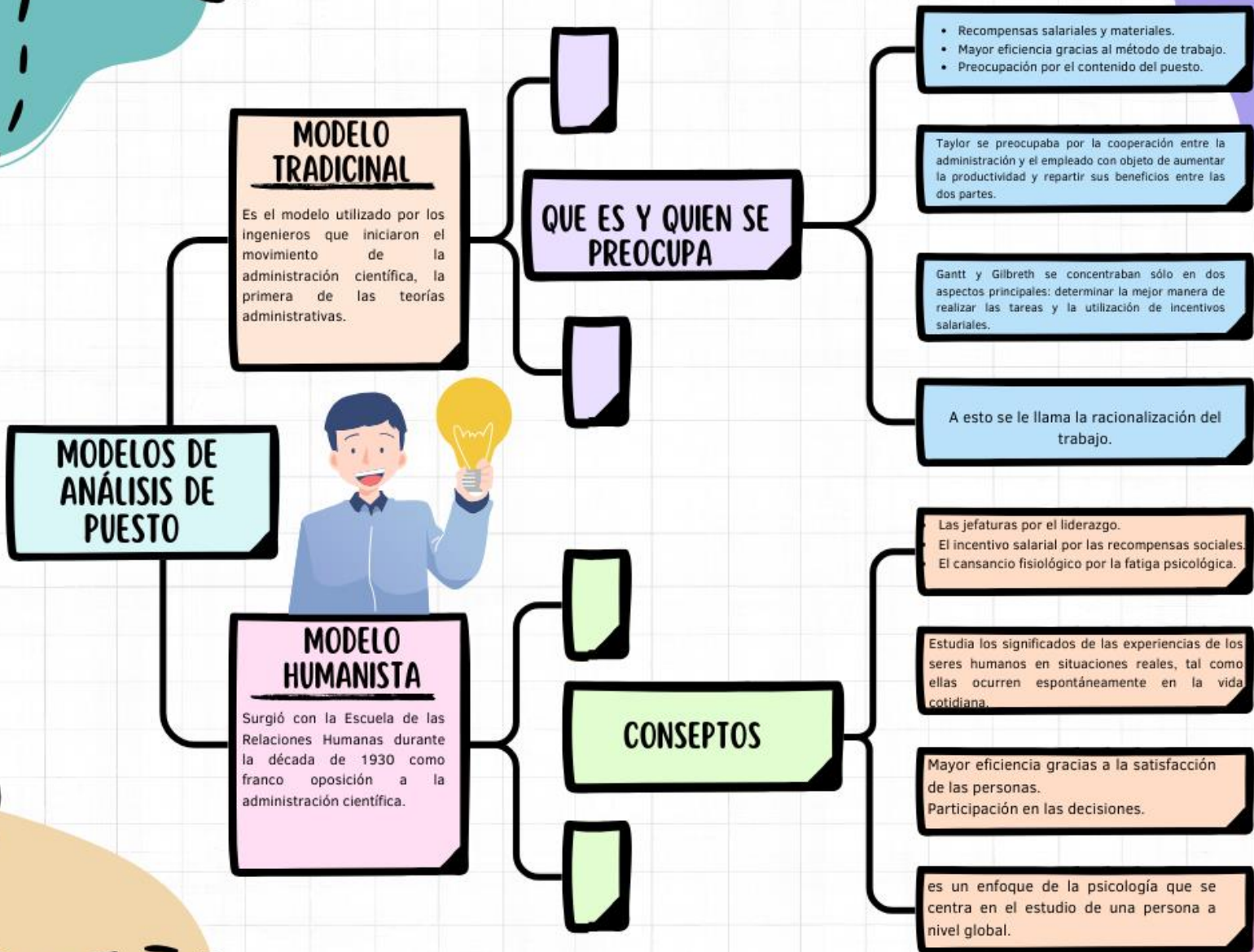
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas

15 de jun de 2024



MODELOS DE ANÁLISIS DE PUESTO



MODELO TRADICIONAL

Es el modelo utilizado por los ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración científica, la primera de las teorías administrativas.

QUE ES Y QUIEN SE PREOCUPA

- Recompensas salariales y materiales.
 - Mayor eficiencia gracias al método de trabajo.
 - Preocupación por el contenido del puesto.
- Taylor se preocupaba por la cooperación entre la administración y el empleado con objeto de aumentar la productividad y repartir sus beneficios entre las dos partes.
- Gantt y Gilbreth se concentraban sólo en dos aspectos principales: determinar la mejor manera de realizar las tareas y la utilización de incentivos salariales.
- A esto se le llama la racionalización del trabajo.

MODELO HUMANISTA

Surgió con la Escuela de las Relaciones Humanas durante la década de 1930 como franco oposición a la administración científica.

CONCEPTOS

- Las jefaturas por el liderazgo.
 - El incentivo salarial por las recompensas sociales.
 - El cansancio fisiológico por la fatiga psicológica.
- Estudia los significados de las experiencias de los seres humanos en situaciones reales, tal como ellas ocurren espontáneamente en la vida cotidiana.
- Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas.
- Participación en las decisiones.
- es un enfoque de la psicología que se centra en el estudio de una persona a nivel global.