



Arreola González Jesús Reveriano

Arreola Rodríguez Ety Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas

03 de Agosto del 2024

EL DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN



El desarrollo busca la adquisición de competencias y de conocimientos que se aplicarán a futuro. El alcance de la capacitación es limitado, ya que se enfoca en un trabajo específico.

ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO MÁS EFECTIVAS

- Capacitación cruzada
- El e-learning
- Los entrenamientos prácticos
- Las mentorías
- Al estilo aula de clases



¿POR QUÉ ES IMPORTANTE LA CAPACITACIÓN Y EL DESARROLLO?

1. Productividad incrementada
2. Microgestión reducida
3. Formar futuros líderes
4. Mayor satisfacción y retención laboral
5. Atraiga empleados altamente calificados

COMO MEJORAR

Mejora del Desempeño Individual: La capacitación ayuda a los empleados a adquirir las habilidades necesarias para realizar sus tareas. Compromiso y Retención: Los empleados que sienten que su desarrollo es una prioridad de la empresa tienden a estar más comprometidos y satisfechos en sus roles.



Bibliografía:

<https://www.u-sellers.com/blog/capacitacion-y-desarrollo/#:~:text=La%20capacitaci%C3%B3n%20tiene%20el%20objetivo,enfoca%20en%20un%20trabajo%20espec%C3%ADfico.>

<https://www.ispring.es/blog/capacitacion-y-desarrollo>

<https://www.ibm.com/mx-es/topics/training-development>

<https://www.ceupe.com/blog/capacitacion-y-desarrollo-profesional.html>

<https://uchile.cl/presentacion/vicerrectoria-de-asuntos-economicos-y-gestion-institucional/direccion-de-gestion-y-desarrollo-de-personas/desarrollo-organizacional-y-capacitacion/gestion-de-la-capacitacion/ciclo-de-la-capacitacion>

https://www.cee.edu.mx/rlee/revista/r1981_1990/r_texto/t_1990_2_06.pdf

