

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MATERIA: CAPITAL HUMANO

ALUMNA: MARGARITA ESCOBAR CRUZ

DOCENTE: ARREOLA RODRIGUEZ ETY JOSEFINA

GRADO Y GRUPO: 3A

MODELOS DE ANALISIS DE PUESTO

IDEA GENIAL

El análisis de puestos no da a "conocer todas y cada una de las tareas que ha de llevar a cabo una persona en un puesto de trabajo, así como los requerimientos mínimos para ocupar el mismo.

MODELO CLÁSICO

Este modelo pretendía segmentar los puestos en tareas sencillas, repetitivas y de fácil capacitación, Eliminar actividades y movimientos innecesarios que produzcan cansancio, además incentivar a sus trabajadores con planes salariales.

MODELO HUMANISTA

El modelo humanista trata de incrementar la interacción de las personas entre sí y con los superiores, para satisfacer las necesidades individuales y aumentar la moral del personal.

TIPOS

- Modelos clásico o tradicional
- Modelos humanista.

PRINCIPALES ASPECTOS

1. Las personas como apéndice de las máquinas: la racionalidad es técnica, lógica y determinada. La persona es sólo un recurso productivo.
2. Fragmentación del trabajo: para servir a la racionalidad técnica, el trabajo se divide y fragmenta, con el fin de que cada persona ejecute sólo una subtarea sencilla y repetitiva.

Con ella surgieron los primeros conceptos sobre liderazgo, motivación, comunicación y temas relacionados con las personas y su supervisión.

https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/zimapan/contaduria/2019/objeto-aprendizaje-pch.pdf