



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA**

**GRADO: 3ro A**

**CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNISTA**

**TAREA: MAPA CONCEPTUAL “DOTACIÓN DE PERSONAL”**

**PROFESORA: ETY JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ**

**04/07/2024**

**DOTACIÓN DE PERSONAL**

**RECLUTAMIENTO**

Son un conjunto de acciones que tienen como finalidad llamar la atención de los candidatos más calificados para ocupar un puesto en la organización.

tipos

**Reclutamiento interno**

**Ventajas**

Es más económico y rápido  
El empleado está mas arraigado a la empresa.

**Desventaja**

Que al ser los mismos de la empresa estos carecen de ideas innovadoras.

**SELECCIÓN**

Aquí consiste en elegir o agarrar a los candidatos mas adecuados dependiendo del puesto al que van.

**Reclutamiento externo**

Análisis de las solicitudes, entrevista preliminar, pruebas psicológicas, pruebas de trabajo, investigación socioeconómica, examen médico y entrevista final.

Se conforma de 7 pasos

**CONTRATACIÓN**

Este es el último paso después de que te hayan puesto a prueba o preguntado sobre tu historial de todo.

Los tipos de contratación

- Contrato por tiempo indefinido
- Contrato por tiempo definido
- Contrato para una obra especifica

**INDUCCIÓN**

Es lo que viene después de ser contratado ya que aquí vas a tener una capacitación o te darán una explicación mas a fondo de la empresa para que la conozcas bien.

Información de la empresa que pueden proporcionar:

- Misión y visión
- Historia
- Actividad que desarrolla
- Posición que se ocupa en el mercado
- Objetivos
- Organigrama general