

ACTIVIDAD: CUADRO SINOPTICO

ANTONIO CRUZ BAUTISTA

MVZ. ETY JOSEFINA

CAPITAL HUMANO

CUATRIMESTRE N°3

PARCIAL N°2

GRUPO "A"

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

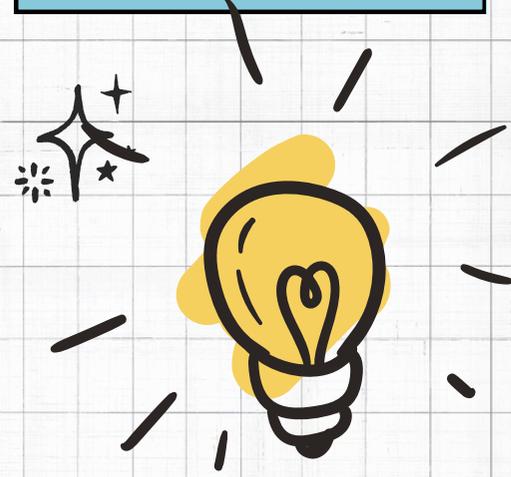
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TAPACHULA CHIAPAS

15 DE JUNIO DEL 2024



ANALISIS DE PUESTO



OBSERVACION DIRECTA

Consiste en presentarse al lugar donde está instalado el puesto y sin interrumpir al ocupante se toman los datos previamente seleccionados



MIXTA

combina dos o más métodos para crear una imagen más completa del puesto. Utiliza técnicas como cuestionarios, entrevistas y observación directa. Este método es más certero, completo, adaptable y flexible que usar un solo método.



CUESTIONARIO

Es un procedimiento para determinar las tareas y requisitos de aptitudes de un puesto y el tipo de personas que se debe controlar. Es una lista de las tareas, responsabilidades, relaciones de informes, condiciones de trabajo y responsabilidades de supervisión de un puesto.



ENTREVISTA

Se realiza entre el analista y el ocupante del puesto, cuyo propósito fundamental es que el trabajador narre lo que hace en el puesto.

