



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAPITAL HUMANO

MAPA CONCEPTUAL DE LA DOTACION DE PERSONAL

MVZ: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

3ER CUATRIMESTRE

GRUPO: A

NOMBRE DEL ALUMNO: JOSE JULIAN HERNANDEZ
SOLORIO

04/07/2024

DOTACION DE PERSONAL

RECLUTAMIENTO

proceso de identificar y atraer candidatos potenciales para cubrir puestos de trabajo en una organización.

NOS AYUDA

Una vez completada la etapa de reclutamiento, la organización pasa a la fase de selección y capacitación del nuevo empleado para asegurar una integración exitosa en el equipo.

VENTAJAS

- Ahorras mucho tiempo.
- 2) Búsquedas optimizadas.
- 3) Posiciona a tu empresa.
- 4) Es más personalizado.
- 5) Una gran accesibilidad.

SELECCION

proceso que consiste en poner al candidato adecuado en un trabajo adecuado. Se trata de elegir bien a los solicitantes. Por tanto, seguirán a las otras etapas aquellos que tengan calificaciones para cubrir el trabajo vacante.

es llevar a cabo un proceso organizado, transparente y justo para dar con el candidato perfecto. También se añaden estos a la lista: Encontrar al candidato que responde a las necesidades de la organización y pueda cubrir el puesto

VENTAJAS

1. Definir bien el perfil que buscas (y dedicándole el tiempo necesario) ...
2. Definir la estructura y planificar las entrevistas. ...
3. No dejarse llevar únicamente por la conexión personal. ...
4. Utiliza una variedad de métodos de evaluación.

CONTRATACION

es el cierre de la fase de reclutamiento y selección y la formalización de la entrada del candidato como empleado. Se trata del momento final en el que firma el contrato y se aplican los ajustes legales necesarios.

método estructurado para hallar, evaluar y contratar empleados nuevos para el equipo. Es un conjunto estandarizado de pasos que sigues cada vez que quieres contratar a un empleado nuevo,

VENTAJAS

- ahorrarás tiempo.
- cumplirás con las normas laborales.
- asegurarás las competencias.
- tomarás las decisiones salariales correctas.
- flexibilidad.

INDUCCION

es un proceso, mediante el cual, se familiariza al nuevo trabajador con la empresa. Así este puede conocer su filosofía, cultura, su historia, políticas, patrones de conducta, etc.

OBJETIVO

La finalidad de la Inducción es brindar información general, amplia y suficiente al colaborador que le permita la ubicación en su rol dentro de la Universidad para fortalecer su sentido de pertenencia y la seguridad para realizar su trabajo

VENTAJAS

Facilitan el aprendizaje de las funciones a desempeñar y el proceso de adaptación. Reduce o evita errores porque se proporciona toda la información necesaria al nuevo miembro del equipo, etc.

BIOGRAFIA

<https://www.minjusticia.gov.co/programas-co/LegalApp/Paginas/Que-es-la-dotacion-y-qu%C3%A9-hacer-si-no-se-la-reconocen-o-pagan.aspx#:~:text=La%20dotaci%C3%B3n%20es%20una%20prestaci%C3%B3n,m%C3%A1nimos%20para%20dese mpe%C3%B1ar%20sus%20funciones.>