

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MATERIA: CAPITAL HUMANO

ALUMNA: MARGARITA ESCOBAR CRUZ

DOCENTE: ETY JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

GRADO Y GRUPO: 3A



DOTACIÓN DE PERSONAL

DEFINICIÓN

En el ámbito de las relaciones laborales se denomina dotación de personal al proceso de gestión del talento humano. Esto incluye todas las actividades desarrolladas para reclutar, contratar, orientar, retener y despedir empleados



RECLUTAMIENTO

Es el proceso inicial en el que se atrae a los postulantes al puesto, se divide en Interno y Externo, interno se refiere a buscar candidatos dentro de la misma empresa, y por otra parte externos se refieren a candidatos que no forman parte de la empresa

SELECCIÓN

Es el proceso en el que se escogen a los candidatos que son más adecuados para el puesto y que tienen las características para desempeñar el puesto,

CONTRATACIÓN

Es el paso siguiente a la selección, se obtienen los resultados finales y ya se tienen a los candidatos fijos para el puesto, la contratación se divide en tres tipos según el tiempo en el que se va a laborar, Contratación por tiempo definido, indefinido o por obra definida

INDUCCIÓN

Esta es la última etapa, en la que al empleado recién contratado se le da una introducción sobre la empresa para que pueda familiarizarse con la empresa, sus compañeros y jefes

BIBLIOGRAFÍA

<https://www.politecnicosanluis.cl/wp-content/uploads/2021/04/Gui%CC%81a-1-Administracio%CC%81n-4%C2%B0-Dotacio%CC%81n-de-Personal.pdf>