



# UDS

## **CAPITAL HUMANO**

**SUPERNOTA: “EL DESARROLLO DE LA  
CAPACITACIÓN”**

**MVZ: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ**

**3ER CUATRIMESTRE**

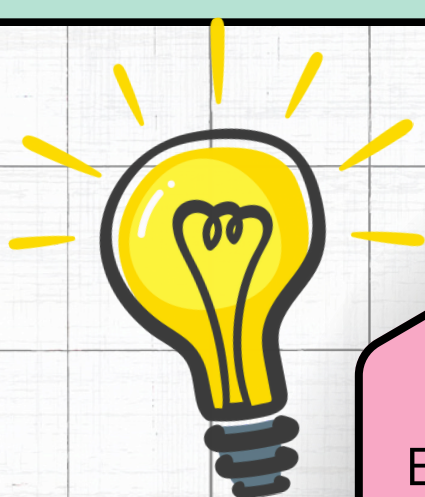
**GRUPO: A**

**NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED  
OVIEDO ALONSO**

**03/08/2024**

# EL DESARROLLO

## DE LA CAPACITACIÓN



### ¿Qué es?

Es el proceso mediante el cual se diseñan e implementan programas de formación para mejorar las habilidades, conocimientos y competencias de los empleados en una organización.

### Componentes

- Análisis de necesidades.
- diseño del programa de capacitación.
- Implementación de la capacitación.
- Evaluación y seguimiento.

### Beneficios

Los empleados bien capacitados pueden realizar sus tareas con mayor eficacia y eficiencia. La capacitación continua puede incrementar la satisfacción laboral y la motivación, dando así una adaptación a cambios y retención de empleados.

### Importancia

el desarrollo de la capacitación es una inversión estratégica que ayuda a las organizaciones a mejorar su capital humano, optimizar procesos y alcanzar sus metas a largo plazo.

## **Bibliografía:**

- <https://blog.sendaciti.com/como-lograr-lacapacitacion-y-desarrollo-del-capital-humano>
- <https://www.xamai.com/blog/capacitacion-del-capital-humano>
- <https://www.ibm.com/mx-es/topics/training-development>
- <https://www.caf.com/es/conocimiento/visiones/2016/08/la-capacitacion-de-capital-humano-clave-para-el-desarrollo-de-america-latina/>