



## **Dotación de personal**

GARCÍA GONZÁLEZ VALERIA ANGÉLICA

MVZ Ety Josefina Arreola Rodríguez

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas a 06 de Julio del 2024

# Dotación de personal

## Definición

Proceso que se lleva a cabo para obtener elementos funcionales y útiles para nuestra organización.

## Reclutamiento

Proceso que se lleva a cabo con la finalidad de atraer candidatos a un puesto vacante en la empresa.

## Selección

Proceso que se lleva a cabo para escoger a los candidatos mejor ideados para el puesto a desempeñarse.

## Contratación

Después de la selección se puede obtener un resultado, un candidato ideal para el puesto y se lleva a cabo la elección de este candidato.

## Inducción

Se da una orientación al personal reclutado con la finalidad de que este se familiarice con la empresa.

### Interno

Busca candidatos dentro de la empresa con convocatorias, concursos, etc. Ayuda a la motivación, es menos costoso y rápido.

### Externo

Busca candidatos fuera de la empresa con la finalidad de tener nuevas experiencias, ideas y renovación.

### Entrevistas

Proceso que se lleva a cabo para obtener información sobre el postulante.

### Pruebas

Actividades realizadas para la del medir capacidad postulante.

### Examen médico

Se realiza para medir la condición del postulante para realizar el trabajo sin alguna respuesta negativa.

### Contrato por tiempo indefinido

Contrato que no tiene estipulado un final. Después de 3 contratos indefinidos pondremos obtener una base.

### Contrato por tiempo definido

Se define una fecha de culminación por ambas partes. Obreros no más de 1 año. Empleados y obreros calificados no más de 3 años.

### Contrato por obra definida.

Se especifica el tipo de trabajo que se realizará y terminado este se culminará el contrato.

### Bienvenida

Recibimiento al nuevo personal donde se muestra nuestro aprecio y apoyo.

### Plan de inducción

Proceso que reciben los nuevos para darles conocimientos acerca de la empresa, competencia, valores y comportamientos a asumir.

### Programa de inducción

Se incluyen los valores, misiones, objetivos, política, horarios, pagos y todo lo interior de la empresa.

# Fuentes

<https://www.ispring.es/blog/reclutamiento-de-personal>

<https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/entrevistas/guia-proceso-reclutamiento-seleccion-personal>

<https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/tipos-contrato-trabajo>

<https://www.rsm.global/peru/es/aportes/blog-rsm-peru/la-importancia-de-la-induccion-de-personal-en-la-gestion-de-talento>