



Dotación de personal

GARCÍA GONZÁLEZ VALERIA ANGÉLICA

MVZ Ety Josefina Arreola Rodríguez

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas a 06 de Julio del 2024

Dotación de personal

Definición

Proceso que se lleva a cabo para obtener elementos funcionales y útiles para nuestra organización.

Reclutamiento

Proceso que se lleva a cabo con la finalidad de atraer candidatos a un puesto vacante en la empresa.

Selección

Proceso que se lleva a cabo para escoger a los candidatos mejor ideados para el puesto a desempeñarse.

Contratación

Después de la selección se puede obtener un resultado, un candidato ideal para el puesto y se lleva a cabo la elección de este candidato.

Inducción

Se da una orientación al personal reclutado con la finalidad de que este se familiarice con la empresa.

Interno

Busca candidatos dentro de la empresa con convocatorias, concursos, etc. Ayuda a la motivación, es menos costoso y rápido.

Externo

Busca candidatos fuera de la empresa con la finalidad de tener nuevas experiencias, ideas y renovación.

Entrevistas

Proceso que se lleva a cabo para obtener información sobre el postulante.

Pruebas

Actividades realizadas para la medida de la capacidad del postulante.

Examen médico

Se realiza para medir la condición del postulante para realizar el trabajo sin alguna respuesta negativa.

Contrato por tiempo indefinido

Contrato que no tiene estipulado un final. Después de 3 contratos indefinidos podremos obtener una base.

Contrato por tiempo definido

Se define una fecha de culminación por ambas partes. Obreros no más de 1 año. Empleados y obreros calificados no más de 3 años.

Contrato por obra definida.

Se especifica el tipo de trabajo que se realizará y terminado este se culminará el contrato.

Bienvenida

Recibimiento al nuevo personal donde se muestra nuestro aprecio y apoyo.

Plan de inducción

Proceso que reciben los nuevos para darles conocimientos acerca de la empresa, competencia, valores y comportamientos a asumir.

Programa de inducción

Se incluyen los valores, misiones, objetivos, política, horarios, pagos y todo lo interior de la empresa.

Fuentes

<https://www.ispring.es/blog/reclutamiento-de-personal>

<https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/entrevistas/guia-proceso-reclutamiento-seleccion-personal>

<https://mx.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/tipos-contrato-trabajo>

<https://www.rsm.global/peru/es/aportes/blog-rsm-peru/la-importancia-de-la-induccion-de-personal-en-la-gestion-de-talento>