



Arreola González Jesús Reveriano

Arreola Rodríguez Ety Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura Veterinaria y Zootecnia

Capital Humano

Tapachula, Chiapas

06 de julio del 2024

LA DOTACIÓN DE PERSONAL

ETAPAS

RECLUTAMIENTO

Es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos de la organización.

Reclutamiento interno:
Determina vacante la empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascenso.

Reclutamiento externo:
Están constituida por los candidatos que provienen fuera de la empresa.

SELECCIÓN

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencias profesionales más apropiadas.

El proceso de selección:
ES una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios.

CONTRATACIÓN

Es el proceso que se hace después de la selección se consideraron cuidadosamente y los pasos de la selección se llevaron a cabo en forma adecuada.

INDUCCIÓN

Consiste en la orientación, ubicación y supervisión que se efectúa a los trabajadores de reciente ingreso durante el período de desempeño inicial.

Objetivos:
El objetivo principal de la inducción es brindar al trabajador una efectiva orientación general sobre la funciones que desempeñará.