



UNIDAD 4. Realizar una súper nota sobre el desarrollo de la
capacitación

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

MVZ. Arreola Rodríguez Eti Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura:

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

CAPITAL HUMANO

Fecha de entrega:

03 de Agosto del 2024, Tapachula, Chiapas.

Desarrollo de la Capacitación

DEFINICIÓN

Proceso de planificación y ejecución de actividades para mejorar habilidades y conocimientos



OBJETIVOS

- Mejorar el desempeño laboral
- Incrementar la productividad
- Fomentar el desarrollo personal y profesional
- Adaptarse a cambios y nuevas tecnologías

FASES DEL DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN



- 1. Análisis de Necesidades:** Identificar habilidades y conocimientos necesarios
- 2. Diseño del Programa:** Crear un plan de capacitación efectivo
- 3. Desarrollo de Contenidos:** Crear materiales y recursos de aprendizaje
- 4. Implementación:** Ejecutar el programa de capacitación
- 5. Evaluación:** Medir el impacto y efectividad de la capacitación

TIPOS DE CAPACITACIÓN

- Capacitación en el trabajo
- Capacitación en el aula
- Capacitación en línea
- Capacitación mixta



BENEFICIOS

- Mejora el desempeño laboral
- Incrementa la satisfacción laboral
- Fomenta la innovación y creatividad
- Aumenta la retención de empleados



Bibliografía

<https://www.ispring.es/blog/capacitacion-y-desarrollo#:~:text=%C2%BFCu%C3%A1l%20es%20el%20objetivo%20de,y%20contribuci%C3%B3n%20a%20la%20organizaci%C3%B3n.>

<https://jobconvo.com/blog/es/capacitacion-y-desarrollo-que-es-etapas-y-como-hacerlo/>

<https://www.ispring.es/blog/metodos-de-capacitacion>

<https://capacitacion.uc.cl/noticias/214-6-beneficios-de-la-capacitacion-laboral#:~:text=A%20trav%C3%A9s%20de%20diversos%20programas,un%20punto%20de%20vista%20constructivo.>