



# UDS

## **CAPITAL HUMANO**

### **CUADRO SINOPTICO: “MODELOS DE ANALISIS DE PUESTO”**

**MVZ: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ**

**3ER CUATRIMESTRE**

**GRUPO: A**

**NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED  
OVIEDO ALONSO**

**13/06/2024**

# MODELOS DE ANALISIS DE PUESTO

## Modelo de cuestionario

Un método estandarizado que utiliza un cuestionario detallado para evaluar y describir las actividades laborales en términos de elementos básicos de trabajo.

se incluyen las declaraciones de tareas en forma de comportamientos de los trabajadores.

A diferencia de los resultados de las observaciones y entrevistas, las respuestas al cuestionario se pueden analizar estadísticamente para proporcionar un registro más objetivo de los componentes del puesto.

## Modelo de entrevista

Estas entrevistas son más efectivas cuando hay un conjunto específico de preguntas basadas en las observaciones y otros análisis de puestos.

Es esencial complementar la observación entrevistando a los titulares que ocupan ese puesto en ese momento para determinar quién está más capacitado.

También deben basarse en discusiones previas con representantes de recursos humanos, capacitadores o gerentes que tengan conocimiento sobre los puestos.

## Modelo de observación directa

Consiste en observar al futuro empleador en base a sus tareas para identificar las actividades, el uso de equipos y las condiciones laborales que podría realizar.

Fue el primer método de análisis de puestos utilizado. El proceso consiste simplemente en observar a los titulares desempeñando su trabajo y tomar notas.

Otro método derivado de, es:

- La observación participativa: el analista participa en dichas tareas para comprender mejor lo que se requiere

## Modelo de observación directa

el modelo mixto es una estrategia poderosa para el análisis de puestos que, a través de la combinación de diferentes métodos, proporciona una comprensión integral y precisa de las funciones y requerimientos de un puesto de trabajo.

Sus ventajas son:

- Precisión
- Flexibilidad
- Profundidad