

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

**LICENCIATURA EN MEDICINA
VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

FARMACOLOGÍA I

SUPER NOTA

**DOCENTE:
ETI JOSEFINA ARREOLA**

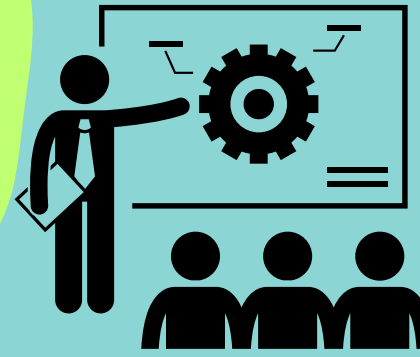
**ALUMNA: KRISTELL MICHELLE
MALDONADO CUÉ**

AGOSTO 2024

CAPACITACIONES

¿QUÉ SON Y PARA QUÉ SIRVEN?

Son un conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo. Sirven para proporcionar a directivos, gerentes y supervisores y las técnicas necesarias para dirigir y motivar a los subordinados, a fin de que éstos satisfagan sus necesidades y expectativas.



¿CÓMO SE DETECTAN LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN?

Mediante la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización.

SUS TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE LA DTC SON:

- ENCUESTAS
- ENTREVISTAS
- OBSERVACIÓN
- CONSULTORES EXTERNOS
- CUESTIONARIO
- DESCRIPCIÓN DEL PERFIL
- EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO



SUS BENEFICIOS SON:

- Mejorar el conocimiento del puesto a todos los niveles
- Elevar la fuerza de trabajo
- Mejorar la relación jefes-subordinados
- Agilizar la toma de decisiones y resolución de problemas
- Incrementar productividad y calidad de trabajo
- Forjar líderes



LAS TÉCNICAS DE LA CAPACITACION Y DESARROLLO SON:

- LECTURA
- INSTRUCCIÓN PROGRAMADA
- CAPACITACIÓN EN CLASE
- CAPACITACIÓN POR COMPUTADORA
- CAPACITACIÓN EN EL PUESTO
- INSTRUCCIÓN CAPACITADA



LINKOGRAFÍA

Diapositivas proporcionadas en clase, UNIDAD 4. 2024.