



UNIDAD 3. Realizar un mapa conceptual sobre la dotación de personal

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

MVZ. Arreola Rodríguez Eti Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura:

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

Materia:

CAPITAL HUMANO

Fecha de entrega:

06 de Julio del 2024, Tapachula, Chiapas.

DOTACION DE PERSONAL



RECLUTAMIENTO

Formas de reclutamiento

- Pasivo
- Activo

Formas de reclutamiento

- Interno
- Externo

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

- Fuentes directas
- Anuncios
- Organizaciones educativas
- Agencias de empleo

EVALUACION

- Solicitud de empleo
- Currículo vitae

SELECCION

Elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional

PROCESO DE SELECCION

- Analisis de las solicitudes
- Entrevista preliminar
- Pruebas psicologicas
- Pruebas de trabajo
- Investigacion laboral y socioeconomica
- Examen medico
- Entrevista final y decision de contratar

TIPOS DE ENTREVISTA

- No estructuradas
- Estructurada o dirigida
- Situacional
- Conductuales
- Bajo presion
- Panel

PRUEBAS Y EXAMEN MEDICO

1. Pruebas psicométricas
2. Test de Cleaver
3. Pruebas psicológicas

CONTRATACION E INDUCCION

Firmas de contratos:

1. Tiempo Indefinido
2. Tiempo Definido
3. Obra Especifica

1. Informar objetivos de la empresa
2. Presentación de empleado
3. Información funcionales
4. Ubicación de puesto

SEGUIMIENTO

Evaluación periodo de prueba

PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Etapas o pasos que tiene como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa.

Bibliografía

https://beatrizramoscom.wordpress.com/wp-content/uploads/2020/02/beatriz_ramos.jpg?w=1024&h=457

<https://www.youtube.com/watch?v=JydleGkkUy0>