



UNIDAD 3. Realizar un mapa conceptual sobre la dotación de personal

**Alumna:**

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

**Docente:**

MVZ. Arreola Rodríguez Eti Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Licenciatura:**

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

**Materia:**

CAPITAL HUMANO

**Fecha de entrega:**

06 de Julio del 2024, Tapachula, Chiapas.

# DOTACION DE PERSONAL



## RECLUTAMIENTO

### Formas de reclutamiento

- Pasivo
- Activo

### Formas de reclutamiento

- Interno
- Externo

## FUENTES DE RECLUTAMIENTO

- Fuentes directas
- Anuncios
- Organizaciones educativas
- Agencias de empleo

## EVALUACION

- Solicitud de empleo
- Currículo vitae

## SELECCION

Elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional

## PROCESO DE SELECCION

- Analisis de las solicitudes
- Entrevista preliminar
- Pruebas psicologicas
- Pruebas de trabajo
- Investigacion laboral y socioeconomica
- Examen medico
- Entrevista final y decision de contratar

## TIPOS DE ENTREVISTA

- No estructuradas
- Estructurada o dirigida
- Situacional
- Conductuales
- Bajo presion
- Panel

## PRUEBAS Y EXAMEN MEDICO

1. Pruebas psicométricas
2. Test de Cleaver
3. Pruebas psicológicas

## CONTRATACION E INDUCCION

### Firmas de contratos:

1. Tiempo Indefinido
2. Tiempo Definido
3. Obra Especifica

1. Informar objetivos de la empresa
2. Presentación de empleado
3. Información funcionales
4. Ubicación de puesto

## SEGUIMIENTO

Evaluación periodo de prueba

## PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Etapas o pasos que tiene como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa.

## Bibliografía

[https://beatrizramoscom.wordpress.com/wp-content/uploads/2020/02/beatriz\\_ramos.jpg?w=1024&h=457](https://beatrizramoscom.wordpress.com/wp-content/uploads/2020/02/beatriz_ramos.jpg?w=1024&h=457)

<https://www.youtube.com/watch?v=JydleGkkUy0>