



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Cruz Guadalupe Vázquez Velázquez.

Nombre del tema: Antecedentes del Derecho Laboral y Contratos Laborales.

Parcia: Primero.

Nombre de la Materia: Ética y Legislación.

Nombre del profesor: Jose Reyes Rueda.

Nombre de la Licenciatura: Lic. Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 9veno.

Ixtacomitán, Chiapas a 13 de Julio de 2024.

INTRODUCCIÓN

En el contexto de la evolución del derecho laboral, es fundamental comprender los antecedentes que han dado forma a las leyes y regulaciones laborales actuales. La nueva reforma laboral ha traído consigo cambios significativos en los contratos laborales y en las relaciones entre empleadores y empleados. Explorar los orígenes históricos del derecho laboral nos permite entender mejor el propósito y la importancia de estas reformas en el panorama laboral actual. En esta introducción, analizaremos los antecedentes del derecho laboral y cómo han influenciado la legislación vigente en materia de contratos laborales.

DERECHO LABORAL Y CONTRATOS LABORALES

Reforma Laboral

La Reforma Laboral comprende diversas obligaciones y compromisos internacionales, mediante la ratificación de convenios y tratados en materia de trabajo.

Objetivos

Busca mayor libertad y democracia para los trabajadores en la elección de sus representantes sindicales.

Ejemplos

El incremento en los días de vacaciones, la aprobación del Convenio 190 de la OIT, la legitimación de contratos colectivos, la publicación de la NOM.

Se llama reforma laboral al cambio en las condiciones de trabajo cuando no es algo pactado de manera libre entre el empleado y el empleador, sino impuesto desde el poder.

Concepto

El derecho laboral es el conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones entre el trabajador y el patrón

Objetivos

Rama del Derecho cuyos principios y normas jurídicas tienen por objeto la tutela del trabajo humano realizado en forma libre.

Ejemplos

El contrato de trabajo; las condiciones de trabajo tales como la jornada laboral, el salario, los días de descanso, las vacaciones, etc.

El artículo 46 y 47 de la constitución dice toda persona tiene derecho al trabajo digno y socialmente útil; al efecto, se promoverán la creación de empleos y la organización social de trabajo, conforme a la ley.

Contrato Laboral

Un contrato de trabajo es un acuerdo entre empresario y trabajador por el que éste se obliga a prestar determinados servicios por cuenta del empresario

Objetivos

Es la prestación de la actividad del trabajador que debe ser personal e infungible (significa que debe cumplir las tareas en forma personal, no la puede delegar en otra persona).

Ejemplos

*Contrato indefinido y contratos de duración determinada.
*Contrato fijo-discontinuo.
*Contratos formativos.

Los contratos de trabajo también son importantes porque establecen las condiciones de los beneficios laborales, como las vacaciones, la seguridad social, el salario mínimo y las horas de trabajo.

BIBLIOGRAFIA

- Bermúdez Cisneros Miguel, derecho del trabajo, editorial Oxford, México 2009
- Manuel Solano Rivero, manual de mis prestaciones y derechos laborales, editorial ecafsa, México, 2000.
- Derecho laboral (concepto, funciones y contrato de trabajo)