



**Mi Universidad**



## Mapa Conceptual / Cuadro Sinóptico



Nombre del Alumno: Denisse Areli De La Cruz Vazquez

Nombre del tema: Grupos en la organización y Liderazgo

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Psicología organizacional



Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: 6°



Pichucalco, Chiapas A 17 de junio del 2024



# GRUPOS EN LA ORGANIZACION

## Integración

La raza humana por naturaleza tiende a realizar asociaciones para lograr su supervivencia.

## Clasificación

Los grupos son formales y no formales..

## Tipos de grupo

- Formal
- Informal
- Espontáneos
- Institucionalizados

## VENTAJAS DE PERTENECER A UN GRUPO::

- Seguridad
- Estatus
- Autoestima
- Pertenencia
- Logro de metas.

## Administración de grupo

Los roles son papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo.

## Toma de decisiones

Tipos de decisiones a tomar en una empresa

- Decisiones de dirección
- Decisiones estratégicas
- Decisiones individuales
- Decisiones operativas
- Decisiones rutinarias
- Decisiones de riesgo

## Personalidad dentro de los grupos

El tipo de personalidad que tengas puede afectar la forma en que ejecutes la empresa.

## TIPOS:

- Dominante
- Expresiva
- Introversa
- Racional

## Liderazgo

### CARACTERÍSTICAS:

- Comunicación
- Dar empleos
- Empatía
- Seguridad
- Motivación
- Responsabilidad

### PILARES DEL LIDER:

- Capacidad personal
- Capacidad técnicas
- Capacidad sociales

## Tipos

- Liderazgo Laissez- faire
- Liderazgo democrático
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo transaccional
- Liderazgo transformacional

## Cultura organizacional

Es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configura el modo en que las personas deben comportarse.

# Liderazgo

## Características

- Comunicación
- Dar ejemplos
- Empatía
- seguridad
- Motivación
- Responsabilidad.

### PILARES DEL LIDER:

- Capacidades personales
- Capacidades técnicas
- Capacidades sociales

## Tipo de líderes

- Liderazgo Laissez-faire
- Liderazgo democrático
- Liderazgo autocrático
- Liderazgo transaccional
- Liderazgo transformacional

## Cultura organizacional

Es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configura el modo en que las personas deben comportarse

## Modelos basados a la cultura organizacional

- Modelo de cultura organizacional de Edgar H. Schein
- Cinco dimensiones culturales de Geert Hofstede
- Las dimensiones culturales de Fons Trompenaars'