



**Mi Universidad**

## **Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno: Diana Laura López Herrera*

*Nombre del tema: Unidad II Etapas Y Componentes De La Entrevista*

*Parcial: Modulo II*

*Nombre de la Materia: Técnicas De La Entrevista*

*Nombre del profesor: PSIC. Luisa Bethel López Sánchez*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social*

*Cuatrimestre: Tercer Cuatrimestre*

Unidad II

Etapas y componentes de la entrevista.

2.6 Actividades básicas del entrevistador

Fueron puestas de relieve a partir de la teoría del Counseling formulada por Carl Rogers y su equipo de universidad.

El número de estas actitudes, o cuales son las más importantes, son cuestiones que varían de autor a autor

Actitudes fundamentales

Son las que coinciden la, mayor parte de los autores, aunque el nombre varié ligeramente en algunos ámbitos.

Estas actitudes serian:  
-La ética profesional  
-Los valores sociales  
-La objetividad emocional

Ética profesional

Toda labor del entrevistador, debe registrarse por principios éticos que aseguren un desempeño profesional que favorezca y proteja el bienestar de la persona.

Dentro de los principios éticos encontramos:  
-Confidencialidad  
-Relaciones duales  
-Derivaciones.

Valores sociales y Objetividad emocional

En cualquier interacción que realicemos en nuestras vidas se manifiestan nuestros sistemas de valores y el proceso de entrevista no es ajeno a ello.

Objetividad emocional: se requiere de un manejo adecuado de las emociones para ajustarse a los objetivos de la entrevista y obtener el Rapport necesario.

## 2.7 Actitud directa y no directa

Entrevista altamente directiva.

Puede convertirse en una especie de interrogatorio. El entrevistador puede incurrir en sesgos al elegir los temas a tratar o de ofrecer alternativas

En las entrevistas no directivas la comunicación puede derivar en una conversación trivial.

Características de la entrevista directa y no directa.

-El entrevistador intenta favorecer los cambios en la conducta del paciente

-Recurre a técnicas que explicitan el contenido de las verbalizaciones del paciente.

-Las verbalizaciones del paciente son más extensas y numerosas que las del terapeuta.

-El terapeuta interviene cuando desea mostrar al paciente que lo acepta como persona y comprende sus sentimientos, actitudes, etc.

Técnicas de la entrevista directa y no directa

-El terapeuta define la situación de acuerdo a los métodos de diagnóstico.

-El terapeuta refuerza explícitamente o infunde confianza al paciente.

-Indicar que se ha comprendido la expresión de un sentimiento o actitud

-Interpretar o responder a aquellos sentimientos o actitudes del paciente que hayan sido expresados de manera implícita o muy sutil.

Estructura de una entrevista

-La entrevista es decididamente directiva cuando las intervenciones del terapeuta son suficientes por sí mismas.

-La entrevista es altamente no directiva cuando, atendiendo exclusivamente a las verbalizaciones del paciente.

-La entrevista es semidirectiva cuando, a partir de las verbalizaciones de uno solo de los participantes.

## **Referencias**

Etapas y Componentes De La Entrevista.(2024).En Antologia Tecnicas De La Entrevista (págs. 66-72). Comitán de Dominguez .