



Mi Universidad

CUADRO SINÓPTICO

Nombre del Alumno PAULA VICTORIA RODRÍGUEZ NAREZ

Nombre del tema TECNICAS DE ENTREVISTA

Parcial 3er PARCIAL

Nombre de la materia: TECNICAS DE LA ENTREVISTA

Nombre del profesor LIC. LUISA BETHEL LÓPEZ SÁNCHEZ

Nombre de la Licenciatura TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

Cuatrimestre 3er CUATRIMESTRE

ACTITUD DIRECTA Y
NO DIRECTA

LA ENTREVISTA

Esta es una situación de manera interactiva en la que los participantes ajustan sus repertorios conductuales en función de la meta que se han propuesto a alcanzar. Es el grado en que el entrevistador determina el contenido y el curso de la comunicación que establece con su interlocutor.

Esta se puede ir variando a lo largo de su desarrollo temporal y se extiende desde un grupo o grado máximo de estructuración o directividad, a un grado mínimo de estructuración o no directividad, es decir, la noción de una estructura alcanza aspectos muy variados de la entrevista, entre algunos que destacan como las intervenciones del entrevistador, las respuestas ofrecidas por el cliente, la táctica general o estilo general de la entrevista.

LA ENTREVISTA
DIRECTIVA

Esta puede convertirse en una especie de interrogatorio, ya que el Rapport, tiende a disminuir considerablemente. El entrevistador puede incurrir en sesgos a elegir los temas al tratar de ofrecer algunas alternativas. El tratamiento entero puede realizar interactivo por su falta de relevancia.

En las entrevistas es uno de los instrumentos cuyo propósito es recabar datos, pero debido a su flexibilidad este permite obtener información más profunda, más detallada, que es incluso el entrevistado y entrevistador que no tenían identificada, ya que se adapta al contexto y a las características del entrevistado.

LA ENTREVISTA
NO DIRECTIVA

En las entrevistas n directivas se deriva de la comunicación ya que es una conversación trivial, los elementos terapéuticos se toman inefectivos al diluirse la información pertinente y la responsabilidad ante el cambio.

El entrevistador tiende a llevar buena parte de la conversación, realizando preguntas específicas sobre temas elegidos por él, al tiempo que ofrece frecuentes de información o explicaciones del problema planteado por el cliente, el entrevistador intenta de favorecer los cambios en los cambios de conducta del propio paciente.

**ACTITUDES BASICAS
DEL ENTREVISTADOR**

**ACTITUDES
FUNDAMENTALES
DEL ENTREVISTADOR**

Estas fueron puestas por varios principios étnicos que aseguren un gran desempeño profesional adecuado a la formación para la que está habilitado y que favorezcan y protejan el bienestar del cliente. Un comportamiento no étnico puede que tener consecuencias profesionales y legales.

El entrevistador informara de forma explícita de que trabaja bajo estos supuestos técnicos y que el consentimiento informático, como lo es confidencial y la protección de la información está garantizada. Esto para garantizar la confidencialidad, los registros escritos y electrónicos de las entrevistas serán conservados durante todo el tiempo.

**LOS VALORES
SOCIALES**

Todas las personas establecemos nuestro propio sistema de valores a desarrollar nuestras actitudes y a poder demostrar las preferencias diferentes de la vida, por lo que nos gusta y deseamos. En cualquier interacción que realicemos en nuestras vidas se manifiestan en distintos valores.

No todos nuestros valores tienen el mismo impacto sobre el proceso de la entrevista, habrá situaciones en las que los valores compartidos faciliten la apertura y habrá otras en las que exista un conflicto de valores compartidos de valores no resuelto que pueda interferir en la relación y aconsejara la derivación del cliente a otro

**OBJETIVIDAD
EMOCIONAL**

El proceso de la entrevista implica en muchas ocasiones una fuerte intensidad emocional, sobre todo en las vinculadas a un contexto clínico, terapéutico o del consejo, tanto para el entrevistador como para el cliente. Se requiere un manejo adecuado de esta emocionalidad para ajustarse a los objetivos de la entrevista y obtener el Rapport necesario, ya que tanto una implicación excesiva como una frialdad.

Las actitudes y des estresas del entrevistador son determinantes importantes de la calidad de la relación de la entrevista. El entrevistador efectivo es aquel capaz de poder integrar sus apartados personales y científicos o en otras palabras, quien logra el equilibrio entre sus competencias interpersonales y de manera técnicas.