



# Mi Universidad

## Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno: Susana García Zurita*

*Nombre del tema: Actitudes básicas del entrevistador.*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista*

*Nombre del profesor: Psico: Luisa Bethel López Sánchez*

*Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.*

*Cuatrimestre: 3ro*

*Pichucalco Chiapas a 5 de agosto de 2024*

**ACTITUDES BÁSICAS DEL ENTREVISTADO**



**ACTITUD  
DIRECTA  
Y NO  
DIRECTA**

**La entrevista es una situación interactiva en la que los participantes ajustan sus repertorios conductuales en función de la meta que se han propuesto alcanzar.**

**Una entrevista altamente directiva**

**Entrevistas terapéuticas directivas:** El entrevistador tiende a llevar buena parte de la conversación, realizando preguntas específicas sobre temas elegidos por él.

**El entrevistador** determina el contenido y el curso de la comunicación que establece con su interlocutor.

**El entrevistador** puede incurrir en sesgos al elegir los temas a tratar u ofrecer alternativas.

**Técnicas directivas más empleadas:**

- 1:** El terapeuta define la situación de acuerdo con los diagnóstico y tratamiento.
- 2:** El terapeuta indica el tema a tratar.
- 3:** El terapeuta encauza el tema con objeto de tener una confirmación, una negación o más, una fuente de dificultades, una información específica.
- 4:** El terapeuta identifica un problema, una fuente de dificultades, una actitud que sería beneficioso modificar,

**Noción de estructura alcanzada en la entrevista:**

- 1:** Las intervenciones del entrevistado.
- 2:** La respuesta ofrecida por el cliente.
- 3:** La táctica general o estilo de la entrevista.
- 4:** la recogida y formalización de la información obtenida.

**Factores que inciden en el grado de estructuración de la entrevista:**

- 1:** El objetivo general de la entrevista
- 2:** La orientación teórica
- 3:** El grado de entrenamiento del terapeuta
- 4:** Las preferencias personales del entrevistador.

**5:** Interpreta los resultados de diversas pruebas psicológicas.

**6:** El terapeuta expresa acuerdo o desacuerdo ante la conducta del paciente.

**7:** El terapeuta explica, comenta o da información sobre el tema que se está tratando.

**8:** El terapeuta propone o instruye al paciente para que realice alguna actividad concreta.

**9:** El terapeuta trata de influir en la decisión o conducta que adoptara el cliente.

**ACTITUD  
DIRECTA  
Y NO  
DIRECTA**

**Característica de las entrevistas no directivas.**

Las verbalizaciones del paciente son más extensas y numerosas que las del terapeuta.

El terapeuta interviene cuando desea mostrar al paciente que le acepta como persona y que comprende sus sentimientos actitudes y conductas, al tiempo que refuerza las verbalizaciones del cliente que tocan esos temas.

**Técnicas no directivas más empleada**

**1:** Definir la situación terapéutica en términos de responsabilidad del paciente para dirigir la entrevista y tomar decisiones.

**2:** Indicar que se ha comprendido la expresión de un sentimiento o actitud manifestado en la anterior verbalización del cliente.

**3:** Interpretar o responder a aquellos sentimientos o actitudes del paciente que hayan sido expresados de manera implícita o muy sutil.

**Técnicas usadas frecuentemente en ambas estructuras de entrevista**

**1:** Preguntar de manera que el paciente tenga que elegir o desarrollar un tema.

**2:** Indicar que, en efecto, se ha comprendido el discurso del paciente

**3:** Indicar al paciente que la decisión la debe tomar el.

**4:** Expresar acuerdo o desacuerdo con la decisión tomada por el paciente.

**Criterios para determinar el grado de estructuración de una entrevista.**

**1:** La entrevista es decididamente directiva cuando las intervenciones del terapeuta son suficiente para mostrar la pauta general que sigue el proceso.

**2:** La entrevista es altamente no directiva cuando, atendiendo exclusivamente a las verbalizaciones del paciente, podemos establecer las pautas que ha seguido e proceso.

**3:** La entrevista es semidirectiva cuando, a partir de las verbalizaciones de uno solo de los participantes, es imposible establecer una pauta o tónica que caracterice el proceso.

## Referencias

Etapas y componentes de la entrevista . (2024). En *Antología tecnicas de la entrevista* (págs. 66-72). Comitan de Dominguez.