



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Susana García Zurita

Nombre del tema: Actitudes básicas del entrevistador.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Técnicas de la entrevista

Nombre del profesor: Psico: Luisa Bethel López Sánchez

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social y gestión comunitaria.

Cuatrimestre: 3ro

Pichucalco Chiapas a 5 de agosto de 2024

ACTITUDES BÁSICAS DEL ENTREVISTADO



**ACTITUD
DIRECTA
Y NO
DIRECTA**

La entrevista es una situación interactiva en la que los participantes ajustan sus repertorios conductuales en función de la meta que se han propuesto alcanzar.

Una entrevista altamente directiva

Entrevistas terapéuticas directivas: El entrevistador tiende a llevar buena parte de la conversación, realizando preguntas específicas sobre temas elegidos por él.

El entrevistador determina el contenido y el curso de la comunicación que establece con su interlocutor.

El entrevistador puede incurrir en sesgos al elegir los temas a tratar u ofrecer alternativas.

Técnicas directivas más empleadas:

1: El terapeuta define la situación de acuerdo con los diagnóstico y tratamiento.

2: El terapeuta indica el tema a tratar.

3: El terapeuta encauza el tema con objeto de tener una confirmación, una negación o más, una fuente de dificultades, una información específica.

4: El terapeuta identifica un problema, una fuente de dificultades, una actitud que sería beneficioso modificar,

Noción de estructura alcanzada en la entrevista:

1: Las intervenciones del entrevistado.

2: La respuesta ofrecida por el cliente.

3: La táctica general o estilo de la entrevista.

4: la recogida y formalización de la información obtenida.

Factores que inciden en el grado de estructuración de la entrevista:

1: El objetivo general de la entrevista

2: La orientación teórica

3: El grado de entrenamiento del terapeuta

4: Las preferencias personales del entrevistador.

5: Interpreta los resultados de diversas pruebas psicológicas.

6: El terapeuta expresa acuerdo o desacuerdo ante la conducta del paciente.

7: El terapeuta explica, comenta o da información sobre el tema que se está tratando.

8: El terapeuta propone o instruye al paciente para que realice alguna actividad concreta.

9: El terapeuta trata de influir en la decisión o conducta que adoptara el cliente.

**ACTITUD
DIRECTA
Y NO
DIRECTA**

Característica de las entrevistas no directivas.

Las verbalizaciones del paciente son más extensas y numerosas que las del terapeuta.

El terapeuta interviene cuando desea mostrar al paciente que le acepta como persona y que comprende sus sentimientos actitudes y conductas, al tiempo que refuerza las verbalizaciones del cliente que tocan esos temas.

Técnicas no directivas más empleada

1: Definir la situación terapéutica en términos de responsabilidad del paciente para dirigir la entrevista y tomar decisiones.

2: Indicar que se ha comprendido la expresión de un sentimiento o actitud manifestado en la anterior verbalización del cliente.

3: Interpretar o responder a aquellos sentimientos o actitudes del paciente que hayan sido expresados de manera implícita o muy sutil.

Técnicas usadas frecuentemente en ambas estructuras de entrevista

1: Preguntar de manera que el paciente tenga que elegir o desarrollar un tema.

2: Indicar que, en efecto, se ha comprendido el discurso del paciente

3: Indicar al paciente que la decisión la debe tomar el.

4: Expresar acuerdo o desacuerdo con la decisión tomada por el paciente.

Criterios para determinar el grado de estructuración de una entrevista.

1: La entrevista es decididamente directiva cuando las intervenciones del terapeuta son suficiente para mostrar la pauta general que sigue el proceso.

2: La entrevista es altamente no directiva cuando, atendiendo exclusivamente a las verbalizaciones del paciente, podemos establecer las pautas que ha seguido e proceso.

3: La entrevista es semidirectiva cuando, a partir de las verbalizaciones de uno solo de los participantes, es imposible establecer una pauta o tónica que caracterice el proceso.

Referencias

Etapas y componentes de la entrevista . (2024). En *Antología tecnicas de la entrevista* (págs. 66-72). Comitan de Dominguez.