



Nombre del Alumno: Dulce Del Carmen Reyes
Aguilar

Nombre del Tema: Unidad 1 “RECLUTAMIENTO DE
PERSONAL”

Nombre de la Materia: Beatriz Adriana Méndez
González

Nombre del Profesor: Nombre de la Licenciatura:
Psicología Cuatrimestre: 9



“RECLUTAMIENTO DE PERSONAL”



ENTORNO DE RECLUTAMIENTO

- Disponibilidad interna y externa de recursos humanos.
- políticas de la empresa.
- planes de recursos humanos

ALTERNATIVAS DE RECLUTAMIENTO

- formas temporales de contratar personas para el puesto de trabajo. Identifica los planeación de recursos humanos o a partición de la dirección.

- prácticas de reclutamientos.
- requerimientos del puesto.

RECLUTAMIENTO

- Es conjunto de procedimientos los cuales se utilizan para una convocatoria de personal apto para ocupar un puesto.

PROCESO DE SELECCIÓN CONSISTE EN

- Una serie de pasos específicos que se emplean para decidir que solicitantes deben ser contratados.

PASOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

- Recepción preliminar y solicitudes.
- pruebas de identidad.

- Entrevista de selección.
- verificación de datos y referencias.

- Entrevista con el supervisor.
- descripción realista del puesto.

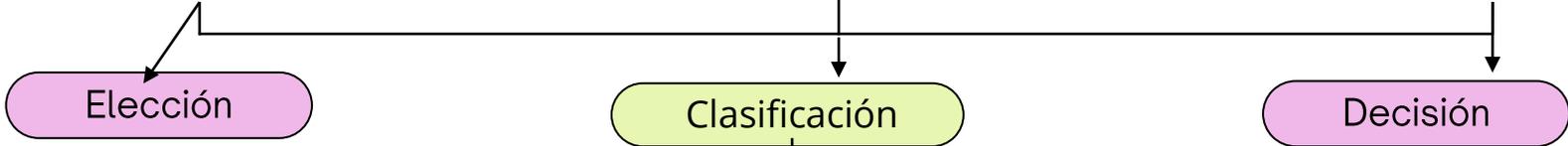
- Decisión de contratar
- resultados y retroalimentación

INTERNO O EXTERNO

- Internos: se lleva a cabo entre los empleados actuales.
- Externo: se dirige a candidatos que están fuera de la organización para someterlos al proceso de selección de personal.



SELECCION DE PERSONAL



Busca candidatos adecuados para el cargo

Se basa en comprar variables

Requisitos del cargo

suministrado por la descripción y análisis del cargo

características de los candidatos

R.H. aplica patrón de comparación y elección

R.H. aplica pruebas y test

información sobre el cargo a cubrir

Elección por 3 características

candidatos que se presenten

cuando los requisitos del cargo superan a el candidato

candidatos supera a requisitos del cargo

cuando se acopla el requisito del cargo en el candidato

no cumple

cumple

llevar ficha de especificaciones o profesiograma

Establecer técnicas de selección adecuadas