



Mapa conceptual

Nombre del alumno: Daniela Cruz Dominguez

Nombre del tema: Grupos en la organización y concepto de liderazgo

Parcial: Único

Nombre de la Materia: Psicología Organizacional

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 6to

Concepto de Liderazgo

Concepto de liderazgo

Condición de superioridad en una organización

- Comunicación
- Ejemplo
- Empatía
- Confianza
- Seguridad
- Motivación

Tipos de líderes

- Líder laissez- faire
- Liderazgos democrático
- Liderazgo autocrático
- Transaccional
- Transformacional

Cultura organizacional

Sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización.

Los valores asumidos son el conjunto de normas y valores declarados por la empresa

Modelos basados en la cultura organizacional

- Modelo de Edgar H. Schin
- Cinco dimensiones culturales de Hofstede
- Fons Trompernears

Grupos en la organización

Los grupos están integrados por dos o más individuos, que son independientes y se reúnen para lograr objetivos particulares.

Seguridad
Estatus
Autoestima
Pertenencia
Logro de metas

Al integrarse en una organización cada líder debe de ubicar la manera en que se encuentran integrados

Tipos de grupos
Institucionalizados
Anarquismo
Autocritico
De formación
Mixto

Los roles son los papeles que una persona desempeña cuando participa en la actividad de un grupo

La toma de decisiones en una empresa es el proceso por el cual se escoge una opción entre varias posibilidades

Decisiones:

- Dirección
- Estratégicas
- Individuales
- Opegatinas
- Programadas
- De riesgo

Integral
Evolutivos
Continuo

La personalidad empresarial que tengas puede afectar la manera en que ejecutes

Dominante
Expresivo
Racional
Extrovertido

Miembros

- Disciplinados
- Oportunista
- Original
- Rebelde