



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL/CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: Dana Paola Meza Jiménez

Nombre del tema: Grupos de la organización

Parcial: Primer

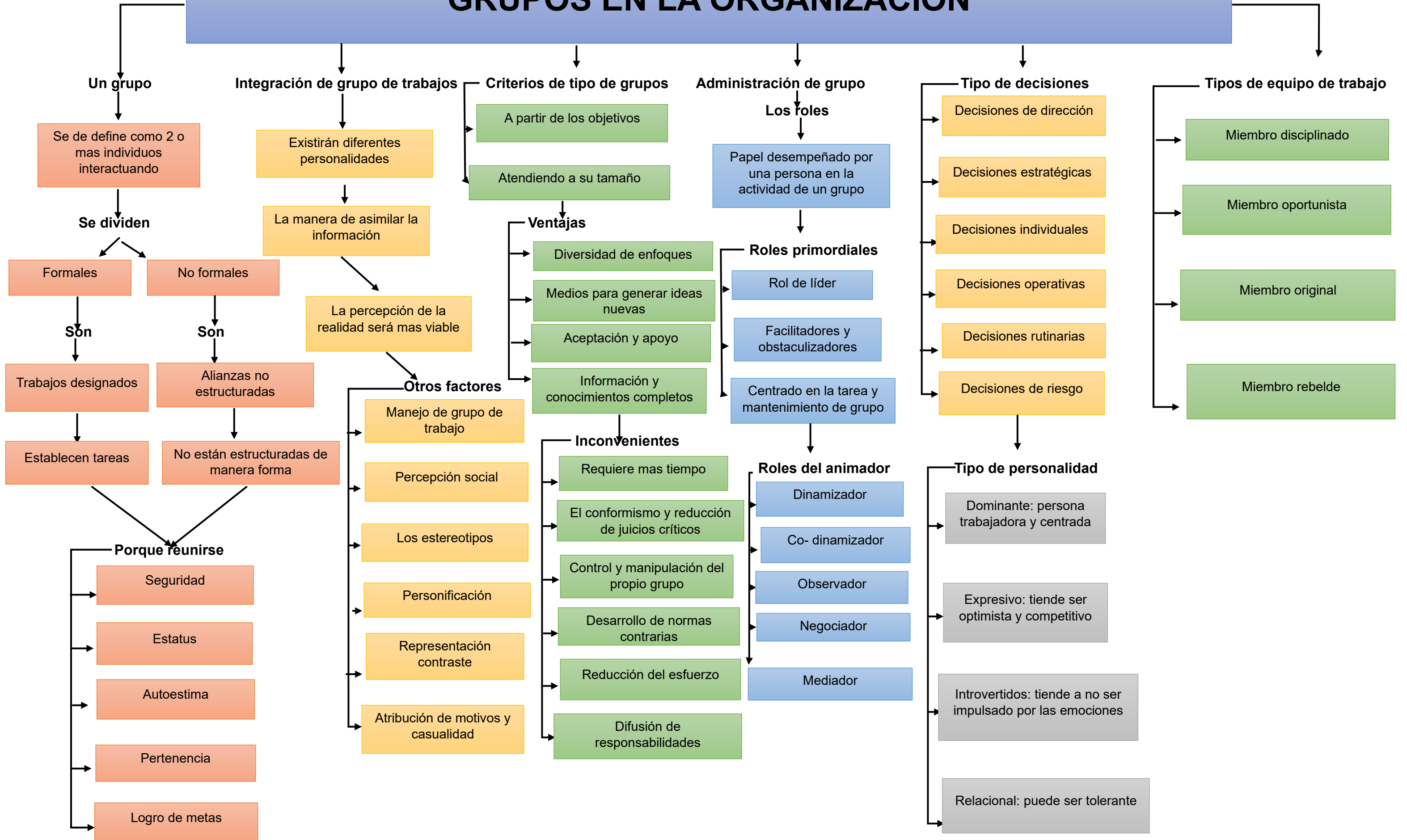
Nombre de la Materia: Psicología organizacional

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: Sexto

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN



GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Características del liderazgo

Comunicación

Dar ejemplo

Empatía, confianza

Seguridad y responsabilidad

Capacidades personales

Capacidades técnicas

Capacidades sociales

cultura organizacional

Sistema de valores, creencias y suposiciones

Establecida primero por líderes

Guía e informa las acciones de todos los miembros

Puede ser uno de los activos más grandes de toda la empresa

Tipos de líderes

Laissez-faire: trabaja en positivo

Democrático: promueven la participación

Autócrata: ostentan y demuestran su poder

Transaccional: aumenta el sentimiento de pertenencia

Transformacional: centrado en la capital humana empresarial

Modelos de la cultura organizacional

Modelo de cultura organizacional de Edgar H. Schein: forma a los elementos visibles dentro de la cultura

Cinco dimensiones culturales de Geert Hofstede: son dinastía de poder, evitación de la incertidumbre, masculinidad-feminidad, individualismo frente a colectivismo y largo plazo a la orientación

Dimensiones culturales de Fons Trompenaars: intenta explicar cómo las personas de diferentes culturas interactúan entre sí