



# Cuadro sinóptico y mapa conceptual

*Nombre del Alumno: **EMA RUBI LOPEZ GOMEZ***

*Nombre del tema: **GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN***

*Parcial: **1ER.***

*Nombre de la Materia: **PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL***

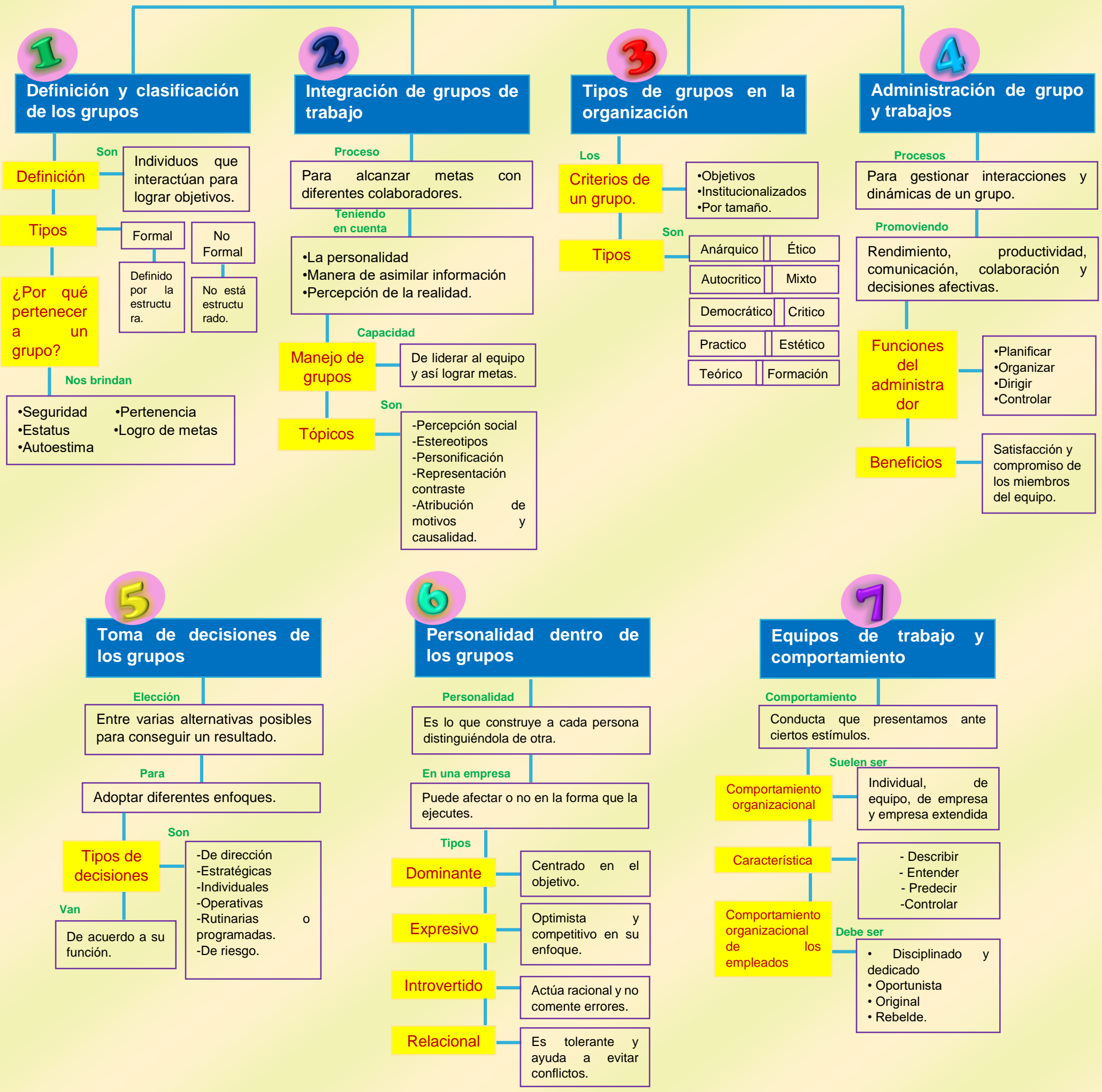
*Nombre del profesor: **ANTONIO GALERA PEREZ***

*Nombre de la Licenciatura: **PSICOLOGIA***

*Cuatrimestre: **6TO.***

Juárez, Chiapas 17 de junio de 2024

# GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN



**GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN**



**8**

**Concepto de liderazgo**

“Capacidad que tiene una persona de comunicarse y dirigir a un grupo de personas”.

**CARACTERÍSTICAS**

- Comunicación
- Dar ejemplo
- Ser empático
- Confianza
- Seguridad
- Motivación
- Seguridad

**PILARES FUNDAMENTALES**

- 1- Capacidades técnicas
- 2- Capacidades personales
- 3- Capacidades sociales

**9**

**Tipos de líderes en una organización**

*LAISSEZ-FAIRE*

Confía en sus empleados.

*DEMOCRATICO*

Toma decisiones tras la discusión del grupo.

*AUTOCRATICO*

El líder las toma decisiones.

*TRANSACCIONAL*

Se motiva a los empleados con incentivos económicos.

*TRANSFORMACIONAL*

Se centra en el capital humano de la empresa.

**BENEFICIOS**

- Motivación de los empleados
- Aumento de la productividad
- Mejora el clima laboral
- Resolución efectiva de problemas
- Crecimientos de las ganancias
- Resultados más creativos.

**10**

**Cultura organizacional**

“Sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización a modo que las personas deben comportarse e interactuar en las actividades laborales”.

**BENEFICIOS**

- Competitividad
- Identidad de la organización
- Toma de decisiones
- Productividad y rendimiento
- Adaptación al cambio
- Satisfacción en el trabajo
- Compromiso de los empleados.

**VALORES**

Afecta la forma que los miembros interactúan y representan a la organización.

**11**

**Modelos basados a la cultura organizacional**

**EDGAR H. SCHEIN**

Artefactos visibles, valores compartidos y supuestos básicos subyacentes.

**GEERT HOFSTEDE**

Se utiliza para entender las diferencias culturales en las organizaciones globales.

**FONS TROMPENAARS'**

Se centra en la forma que las personas resuelven dilemas éticos y de valor en diferentes culturas.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

(UNIVERSIDAD DEL SURESTE). [UDS]. (S.F). "PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL".  
RECUPERADO DE 18/05/2024 DE:  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/811070849b048b7782080b1a9eb780b9.pdf>