

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

ADMINISTRACION

CUADRO SINOPTICO DE PLATAFORMA UNIDAD 2

DOCENTE: PATRICIA DEL ROSARIO LUNA

ALUMNO: ANTHONY GONZÁLEZ GORDILLO

SEXTO CUATRIMESTRE

TAPACHULA, CHIAPAS A 15 DE JUNIO DE 2024

ESCUELAS DE LA ADMINISTRACIÓN

Administración científica

Desarrollado por Frederick Taylor es una escuela de la administración la cual tiene un enfoque sistemático y riguroso de la gestión y desarrollo de organizaciones

Busca optimizar la eficiencia y productividad mediante el análisis científico de los procesos de trabajo

- Tiene 4 principios importantes:
1. Estandarización: establece procesos y métodos de trabajo para aumentar eficiencia y productividad
 2. Especialización: tener tareas específicas dependiendo la habilidad del trabajador
 3. Eficiencia: optimizar el uso de recursos
 4. Observación y medición: recopilar y analizar datos y con ello tomar decisiones informadas

Teoría clásica/neoclásica

TEORIA CLASICA

Se centra en la producción y la distribución de la riqueza

Se enfoca en la producción de bienes y servicios.

Se dejan llevar por la oferta y la demanda de productos en el mercado

Supone que los individuos son racionales y buscan maximizar su utilidad

TEORIA NEOCLASICA

Se centra en la maximización de la utilidad individual y la eficiencia del mercado

Los individuos tienen preferencias y toman decisiones racionales

Con el objetivo de maximizar su utilidad

Teoría de las relaciones humanas

Las relaciones humanas son fundamentales para el éxito de cualquier organización

Esta teoría se enfoca en comprender como interactúan las personas en un entorno laboral

Además de ver como sus interacciones afectan la productividad y el bienestar de los empleados

Principios importantes

- empatía: Comprender y compartir los sentimientos de los demás
- respeto: Valorar las diferencias y tratar a los demás con cortesía y consideración
- confianza: Crear un ambiente en que los empleados se sientan seguros y se expresen abiertamente

Teoría de la burocracia

Es una forma de gestión social creada por Max weber sociólogo y economista alemán

utiliza una estructura jerárquica para clasificar a las personas con rangos o niveles

Existen características de la teoría de la que hablamos las cuales son

1. Especialización
2. Estructura de gestión
3. Proceso de selección formal
4. Orientación vocacional
5. Reglas y regulaciones
6. Entorno impersonal

Comportamiento organizacional

Es el estudio de como las personas y los grupos interactúan en las organizaciones

Analizan como el comportamiento de los individuos, equipos y estructura de la organización afecta al desempeño

Cultura organizacional

Es el conjunto de valores, creencias, actitudes y comportamientos compartidos por los miembros de una empresa

Referencias

- Antología de la materia de bases de la administracion extraída de la plataforma educativa en línea de la universidad del sureste campus Tapachula, consultada el 12 de junio del año 2024