

UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

MATERIA: BASES DE LA ADMINISTRACION

TEMA: ENSAYO

DOCENTE: PATRICIA LUNA DEL ROSARIO

ALUMNO: ANTHONY GONZÁLEZ GORDILLO

QUINTO CUATRIMESTRE

TAPACHULA, CHIAPAS A 25 DE MAYO DEL 2024

## INTRODUCCIÓN

para dar introducción al tema sobre el cual hablaremos en este ensayo primero debemos conocerlo, el tema de este ensayo es acerca de cómo la administración puede o influye en la nutrición y la alimentación, cabe mencionar que esto no es analizado con mucha frecuencia y aquí es donde entro yo, a poder abrir un poco el panorama acerca de este tema o más bien cuestionamiento en el cual no sabemos realmente o no dimensionamos la gran relación que lleva la administración tanto con la alimentación como con la nutrición.

puntos importantes se hablaran en el desarrollo de este ensayo, en el cual me gustaría hacer énfasis en el servicio de alimentos y en antecedentes históricos que llevan relación entre los 3, ya que para mí todo se remonta tiempo atrás donde se empezaron a familiarizar con la administración nuestros antepasados y cómo surgió el modelo que hasta hoy en día conocemos de la administración, estos dos puntos son muy importantes y en los que me gustaría centrar la plática o el análisis de dicho ensayo con la finalidad de hacer comprender al lector y de hacerle ver que la administración es de suma importancia y vitalidad en el día a día, no solo empresarial sino también en la vida diaria y cotidiana de cada individuo.

Empezare hablando acerca de cómo surge la administración en la historia, la cual ha tenido aparición desde tiempos remotos de la prehistoria, pero no creo conveniente remontarnos a la prehistoria, sino, remontarnos al siglo 19 en donde apareció el padre de la administración llamado Frederick Taylor, el cual nos dejó muchísimos conocimientos y enseñanzas acerca de la administración los cuales hasta el día de hoy se han ido actualizando, pero se sigue llevando la misma base, solamente adaptándolo a las necesidades de nuestra actualidad.

Frederick inventó la famosa escuela de administración en la cual él mencionaba bastantes puntos importantes que debería tener una empresa o una persona emprendedora al momento de querer administrar su propio negocio. Taylor nos dejó 3 principios básicos de la administración científica en la cual se centraba básicamente en el jefe, en como el jefe de la empresa o negocio debe de estar pendiente y no descuidar en ningún momento a sus trabajadores, tanto en el ámbito laboral como en el psicológico y emocional, es decir, que él nos mencionaba que al trabajador siempre se le debe de motivar y apoyar psicológicamente, Frederick mencionaba que este punto ayudaba demasiado a que los trabajadores incrementaran su eficiencia y su productividad en su trabajo, mencionaba que siempre se debe de realizar lo anterior para así tener contentos y tener bien a los trabajadores, con esto él seleccionaría a los trabajadores más aptos y más capaces para llevar tareas más pesadas, ya que con todo lo anterior el trabajador aprendería nuevas habilidades las cuales lo llevaran a ser mejor. aquí es donde entra lo que él llamaba el espíritu de competencia o lo que conocemos hoy como la competencia sana, en donde el trabajador con mayor capacidad sería el que ascienda a tener un mejor puesto y con ello un mejor salario.

ya que tocamos el tema del salario, Taylor mencionaba que un punto el cual nunca se debía pasar por encima sería el salario, es decir, incentivar al trabajador a mejorar día con día, a ser más productivo y más capaz con la finalidad de cumplir ciertas metas que se establezcan para el trabajador, una parte que muchas empresas hoy en día utilizan para motivar a que su trabajador realice sus actividades en tiempo y

forma e incluso hagan un esfuerzo extra para lograr llegar a cumplir sus tareas y objetivos y con ello ganar el incentivo. con los puntos anteriores lo que busca asegurar es la mejora continua de los trabajadores.

poniendo ahora el tema en el contexto actual la administración en la nutrición y en la alimentación tiene un impacto grande en el cual a mi punto de vista es crucial ya que si no tenemos organización no podremos llevar un plan de alimentación, comprar los alimentos que necesitemos, hacer nuestros tiempos de comida y mucho menos planificar la adquisición de hábitos saludables. sin organización o administración no podremos realizar ninguno de los puntos anteriormente mencionados y me gustaría hacer énfasis ahora en la administración del servicio de alimentos ya que este punto entra en empresas grandes en donde tienen que programar actividades y designar al personal que llevara a cabo cada una de las tareas que se necesiten cumplir, es decir, una sola persona no puede realizar todo por lo tanto tendrán un cronograma en donde especifiquen la tarea a realizar y el personal que deberá cumplir dicha tarea, aquí es donde entra la administración y organización, esto hablando de una empresa de servicio de alimentos y también hablando del punto individual, quiere decir que sin organización no podríamos llevar un correcto control de todas las acciones y planificaciones que queramos llevar a cabo.

## CONCLUSION

como conclusión creo que el padre de la escuela de administración nos dejó enseñanzas muy importantes que hasta el día de hoy llevamos esas bases de la organización, creo que hoy en día con la inteligencia artificial pues el hombre poco a poco se ve más excluido de algunos trabajos o actividades laborales, ya que en la actualidad tenemos la desgracia de que los de arriba pasan por encima a los trabajadores, no hay buenos salarios y con ello no existen los incentivos en la mayoría de trabajos, hay motivación deficiente en los trabajos y pues también se aprovechan de los jóvenes para explotarlos con salarios mínimos en algunos casos aprovechándose de la necesidad que estos tienen por generar sus propios ingresos.