



Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

6to Cuatrimestre

Marissa Cruz Paz

“Desarrollo Humano ”

L.S.C: José Vidal Salas Hernández

Tapachula, Chiapas

LIDERAZGO

Administración

Alcanza los objetivos de la organización con eficacia y eficiencia por medio de la planeación, organización, integración, dirección y el control de los recursos de la organización.

Liderazgo

Relación de influencia que ocurre entre los líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales

L. Transformacional

Estilo de liderazgo que inspira y motiva a los equipos para realizar cambios positivos y significativos en la empresa.

L. Transaccional

Proceso de intercambio entre los líderes y sus seguidores



Seguidor

Toda aquella persona que siente empatía con el líder y gracias a las constantes situaciones de retroalimentación y estimulación hacia la consecución de metas y objetivos

Líder

Es la persona capaz de ejercer influencia en otros, para dirigirlos y guiarlos efectivamente hacia el logro de objetivos y metas organizadas

Subordinado

Es toda persona de rango inferior al jefe (seguidores pasivos), al que se le asignan direcciones constantes

Jefe

Es toda aquella persona de rango superior que lo único que hace es asignar funciones para gestionar su organización

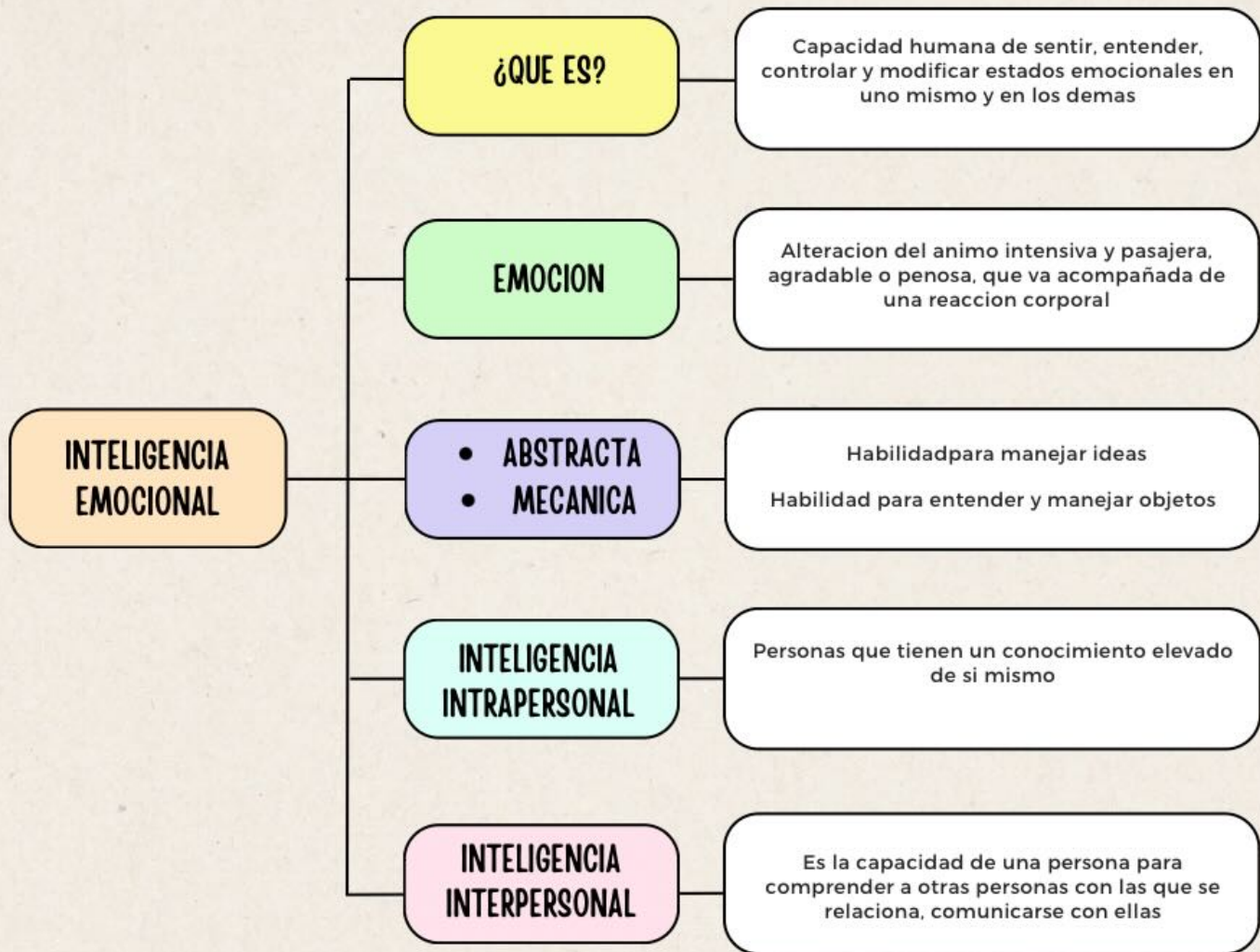
En la antigua grecia el liderazgo se basaba en la idea de que el lider era un heroe, un individuo sobresaliente en su campo de accion que guiaba a otros

Con la llegada dela revolucion industrial el liderazgo empezo a cambiar



En la edad media el liderazgo estaba fuertemente influenciado por la religio y el feudalismo

En la era moderna el liderazgo ha seguido evolucionando





Bibliografía:



<https://docs.google.com/presentation/d/1sPLaJNMn7UvL5Yk2UhCnIpr5-U-dOdWb9OuYVBAcot4/edit?usp=drivesdk>

<https://docs.google.com/presentation/d/1HLPnjAis9kXuiNprAHy7Qn7HfJt6RmCU8ZSvFr8EFaE/edit?usp=drivesdk>