



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Rodiver Rodríguez Hernández.

Nombre del tema: Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones y Cultura organizacional

Parcial: 2

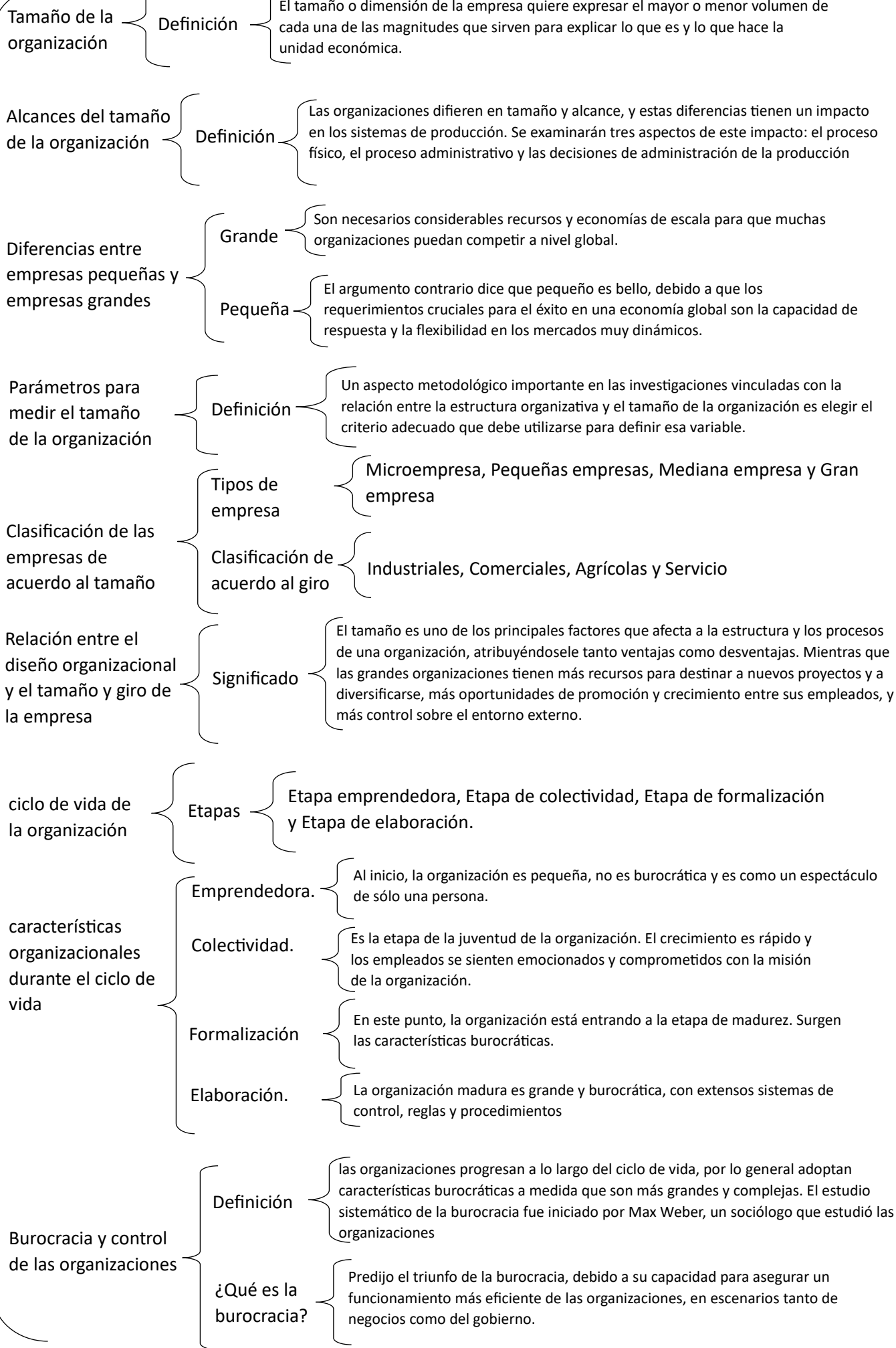
Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González.

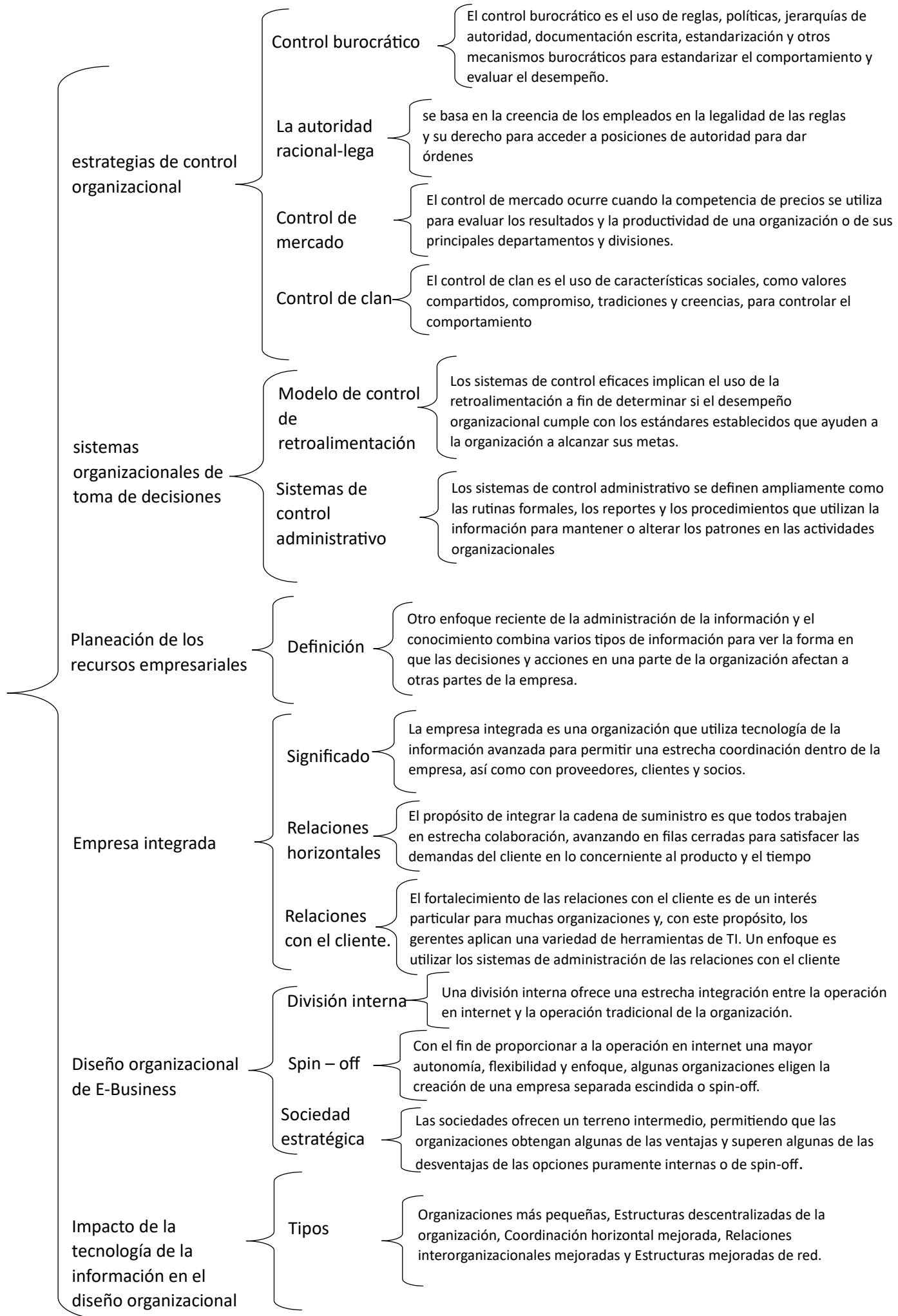
Nombre de la Licenciatura: Lic. en psicología

Cuatrimestre: 3

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones



TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES



Cultura organizacional y valores éticos

La cultura organizacional

Niveles

La cultura organizacional existe en dos niveles, En la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables, es decir, la manera de vestir y actuar de las personas, el tipo de sistemas de control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos

Surgimiento y propósito de la cultura

La cultura proporciona a las personas un sentido de identidad organizacional y genera en ellas un compromiso con las creencias y los valores que son más grandes que ellas mismas.

Rasgos de la cultura organizacional

Ritos y ceremonias.

Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias, las actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial y que a menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio.

Historias y mitos

Las historias son narraciones basadas en acontecimientos reales que con frecuencia se comparten entre los empleados y se cuentan a los nuevos trabajadores para informarlos acerca de una organización

Símbolos

Otra herramienta para interpretar la cultura es el símbolo, es decir, algo que representa otra cosa.

Estructuras organizacionales.

Un poderoso reflejo de la cultura es la forma en que está diseñada la organización.

Relaciones de poder

Analizar las relaciones de poder significa descifrar quién ejerce su influencia o manipula o tiene la capacidad de hacerlo.

Sistemas de control.

El último elemento se relaciona con los sistemas de control, o el funcionamiento interno de la manera en que la organización controla a las personas y las operaciones.

Diseño y culturas organizacionales

La cultura adaptable

Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.

La cultura de misión

Una organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, es adecuada para una cultura de misión

La cultura de clan

Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo

Cultura burocrática

Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño

Definición

La cultura puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje y una respuesta innovadora a los retos, las amenazas competitivas o las nuevas oportunidades.

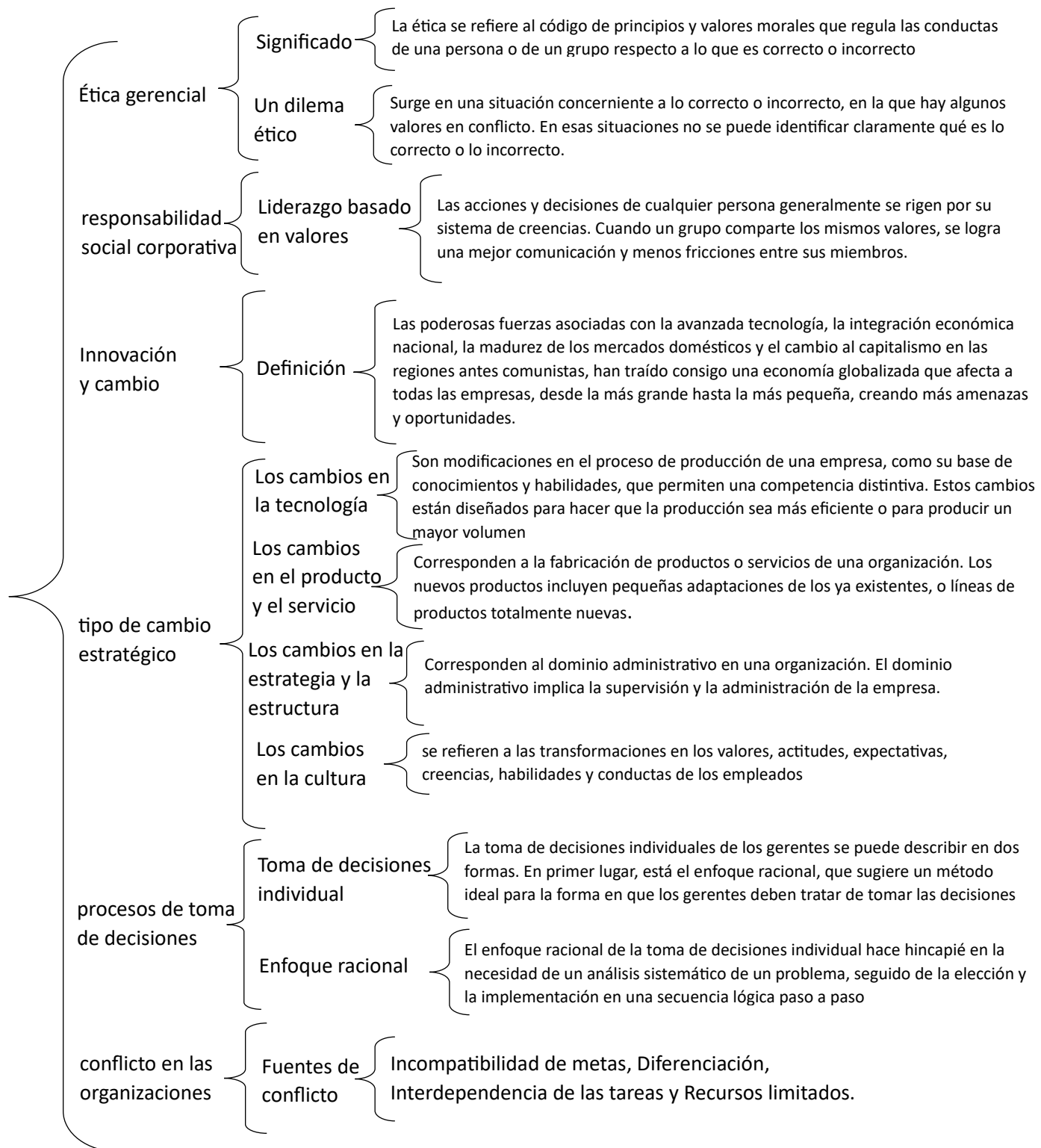
valores éticos y responsabilidad social

Concepto de responsabilidad social corporativa

Existe una cierta confusión terminológica con respecto al término responsabilidad corporativa, ya que se habla indistintamente de responsabilidad social empresarial, responsabilidad social corporativa o responsabilidad empresarial.

Responsabilidad social corporativa y ética

Una empresa es socialmente responsable cuando su modelo de actuación (su buen gobierno) promueve el desarrollo de prácticas transparentes en el foro interno y en el externo de la empresa



Referencia

Universidad Del Sureste (UDS)Antología Estructuras organizacionales 2024

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/ad4fd9f0a5bc6d4c>

[493328680b237fa4-LC-](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/ad4fd9f0a5bc6d4c493328680b237fa4-LC-)

[%20LPS304%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES%20.pdf](https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LPS/ad4fd9f0a5bc6d4c493328680b237fa4-LC-%20LPS304%20ESTRUCTURAS%20ORGANIZACIONALES%20.pdf)