



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Cristina Andrea Sánchez Jiménez

Nombre del tema: Introducción a las organizaciones y fundamentos de la estructura organizacional.

Parcial: 2do.

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González.

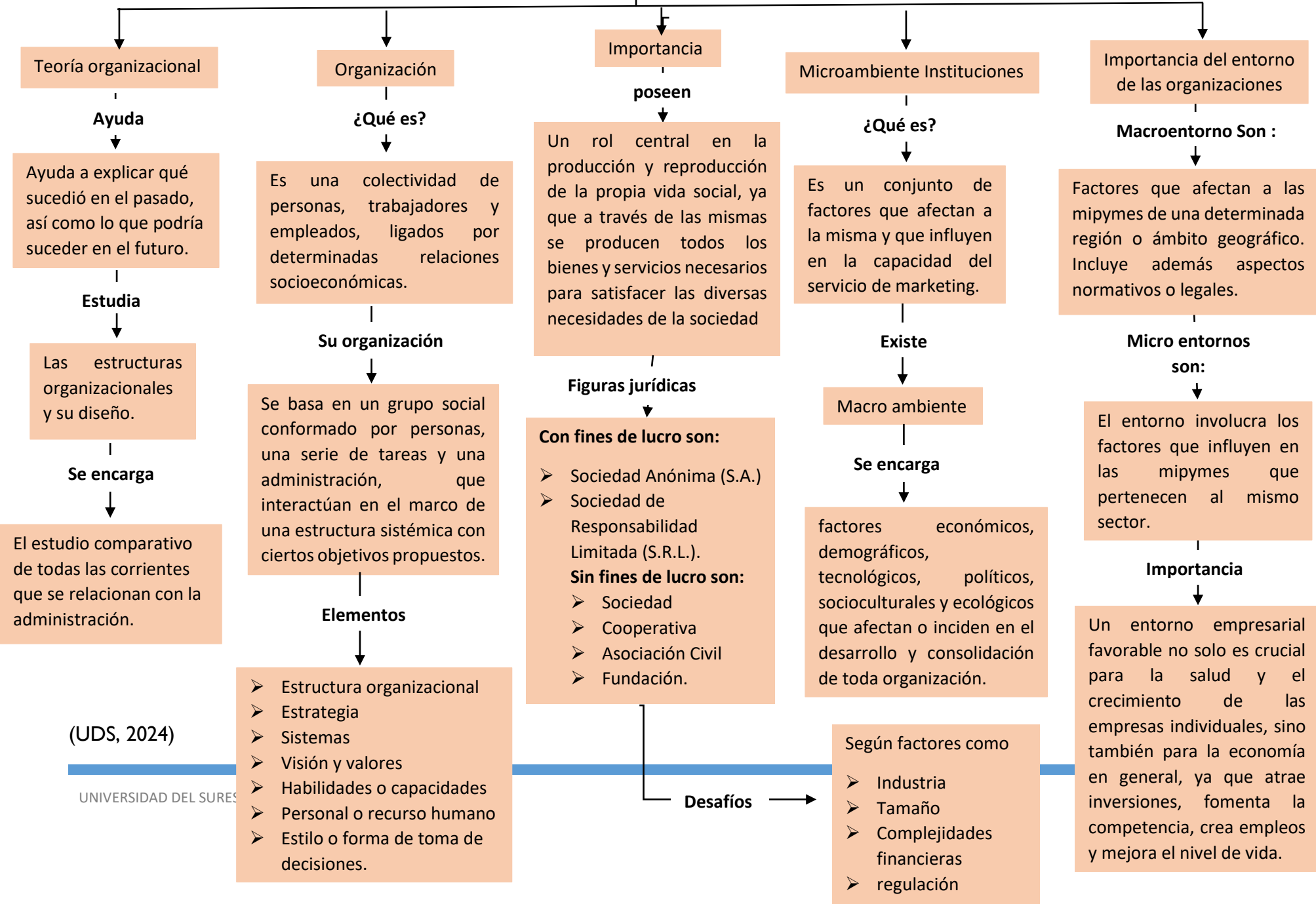
Nombre de la Licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: Tercero.

Lugar y Fecha de elaboración: Pichucalco, Chiapas a 07 de julio del 2024.

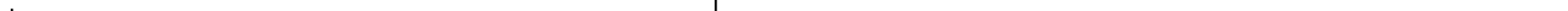
INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Abarcan



FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Se compone por:



Estructura de la organización

Tipos de estructuras organizacionales

Modelos

Información horizontal

Información vertical

Alternativas del diseño organizacional

Componentes claves

Dos formas:

Son

Se refiere

Facilita

Indica

- **Designa** relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores.
- **Identifica** el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
- **Incluye** el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos.

- **Estructura formal**
- **Estructura organizativa informal.**

La Forma que tienen las empresas de organizarse formalmente en distintos departamentos, definiendo las funciones, nivel de autoridad (jerarquía).

A la comunicación y coordinación horizontal entre departamentos organizacionales.

A los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización.

- Actividades de trabajo requeridas
- Relaciones de subordinación
- Agrupamiento departamental.

- son
- **Jerárquica.**
 - **Funcional.**
 - **Matricial.**
 - **Basada en procesos.**
 - **Circular.**
 - **Horizontal.**
 - **En red.**
 - **centrada en el producto.**
 - **centrada en el mercado.**
 - **Híbridas**

Es el vehículo

Mediante el cual se ejecuta la estrategia empresarial Y a través del cual la empresa servirá a sus clientes y se interrelacionará con el mercado.

Consisten

En una organización cuyos departamentos trabajan con autonomía y donde no existen los niveles jerárquicos, con los mismos objetivos o dispongan de una comunicación fluida.

Se utilizan

Para coordinar las actividades entre los niveles altos y bajos de una organización y están diseñados principalmente para el control de la organización.

Existen dos métodos

- El agrupamiento funcional
- Divisional

(UDS, 2024)

Referencias

UDS. (2024). *ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES*. UNIVERSIDAD DEL SURESTE .

<https://continuemos estudiando.abc.gob.ar/contenido/1-las-organizaciones-en-la-sociedad/#:~:text=En%20las%20sociedades%20contempor%C3%A1neas%20las,diversas%20necesidades%20de%20la%20sociedad.>

<https://www.pwc.com/mx/es/desafios-actuales.html#:~:text=Las%20organizaciones%20enfrentan%20desaf%C3%ADos%20que,operativas%20%20regulaci%C3%B3n%20entre%20o tras.>