



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Samuel Rodríguez Hernández.

Nombre del tema: TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Estructuras organizaciones.

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En psicología

Cuatrimestre: 3

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Tamaño de la organización

El tamaño o dimensión de la empresa quiere expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirven para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica.

Alcances del tamaño de la organización

El alcance es una parte de gran importancia, define la forma en que el Sistema de Gestión de la Calidad se extiende y relaciona con todas las operaciones de la compañía, además, detalla y justifica los requisitos de las normas ISO que se van a implantar.

Diferencias entre empresas pequeñas y empresas grandes

Existen tres subcategorías: las microempresas, que tienen hasta 10 empleados, las pequeñas empresas, con entre 10 y 49 personas, y las medianas empresas, que emplean a entre 50 y 249 personas. Las empresas que dan empleo a más de 250 personas son consideradas grandes empresas.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

Los criterios más utilizados para medir la dimensión de las empresas son: El número de trabajadores.

El volumen de ventas o ingresos.

Los recursos totales en funcionamiento (activo total)

Clasificación de las empresas de acuerdo al tamaño

Microempresa: empresa que tiene contratados de 1 a 9 trabajadores. - Pequeña: empresa que tiene contratados de 10 a 49 trabajadores. - Mediana: empresa que tiene contratados de 50 a 199 trabajadores. - Gran empresa: empresa que tiene contratados 200 trabajadores o más.

Relación entre el diseño organizacional y el tamaño y giro de la empresa

El diseño organizacional; es el arte de organizar el trabajo y crear mecanismos de coordinación que faciliten la implementación de la estrategia, el flujo de procesos y el relacionamiento entre las personas y la organización, con el fin de lograr productividad.

Ciclo de vida de la organización

El ciclo de vida organizacional en una empresa equivale al sendero evolutivo transitado por ella a través de su existencia. Dicha ruta inicia desde los primeros pasos de la firma y culmina en sofisticadas formas de gestión de conglomerados empresariales.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

El ciclo vital de cada especie se caracteriza por su duración potencial; por el número, extensión y características de sus etapas de desarrollo y envejecimiento; por su plasticidad, reflejada en la expresión fenotípica de los procesos ontogenéticos; y, finalmente, por la singularidad de los patrones reproductores.

