



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Samuel Rodríguez Hernández.

Nombre del tema: Introducción a la organización.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Estructuras organizaciones.

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González.

Nombre de la Licenciatura: Lic. En psicología

Cuatrimestre: 3

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Teoría organizacional

La teoría organizacional estudia las estructuras organizacionales y su diseño. Comprende el análisis comparativo entre la teoría clásica, la escuela estructuralista, el enfoque de sistemas y el de contingencias.

¿Qué es una organización?

Una organización es un grupo de personas que trabajan en conjunto para crear valor agregado satisfaciendo necesidades de su grupo de interés. La organización es un sistema abierto y dinámico que opera dentro e interactúa con el ambiente.

Importancia de las organizaciones

organizaciones poseen un rol central en la producción y reproducción de la propia vida social, ya que a través de las mismas se producen todos los bienes y servicios necesarios para satisfacer las diversas necesidades de la sociedad.

Elementos que constituyen a la organización

La estructura organizacional, la estrategia, los sistemas, la visión y valores, las habilidades o capacidades, el personal o recurso humano, y el estilo o forma de toma de decisiones, de liderazgo y de realización de actividades.

Perspectivas sobre las organizaciones

El racional, que enfatiza metas y estructuras; el natural, que observa el comportamiento real de los miembros; y el de sistemas abiertos, que considera la interacción con el entorno.

Dimensiones del diseño organizacional

Entorno, Metas y estrategia, Cultura, Tamaño, Tecnología.

ESTRUCTURA

Formación, Especialización, Jerarquía, Contracción, profesionalismo.

Entornos de las organizaciones

El entorno organizacional comprende todas las condiciones externas e internas que rodean a una empresa y que pueden influir en su desempeño y estrategias.

Importancia del entorno de las organizaciones

La economía en general, ya que atrae inversiones, fomenta la competencia, crea empleos y mejora el nivel de vida.

permite que la empresa retenga su fuerza laboral y que estos sean más productivos y estén satisfechos con su trabajo.

Percepción e interpretación del entorno y su incertidumbre

La investigación en la percepción ambiental considera a la persona como un ser que se encuentra "dentro" del entorno, que se mueve en éste como un elemento más; el foco de atención es, pues, el estudio de las múltiples experiencias ambientales que una persona puede tener en su relación con el entorno.

Tipologías de entorno y la incertidumbre percibida

La incertidumbre percibida se refiere a la escasez de información que experimenta un sujeto respecto a las variables del entorno al ser más o menos complejas y dinámicas.

Los sesgos cognitivos y la percepción del entorno

Los sesgos cognitivos son los errores mentales que ocurren cuando las personas emiten juicios. Estos errores tienen lugar debido a la forma en que procesamos la información, que puede verse influenciada por el entorno, las normas sociales y nuestras experiencias personales.

TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

Tamaño de la organización

El tamaño o dimensión de la empresa quiere expresar el mayor o menor volumen de cada una de las magnitudes que sirven para explicar lo que es y lo que hace la unidad económica. En definitiva, este concepto se apoya en la medida de las magnitudes económicas explicativas de la estructura y de la actividad de la empresa.

Características y tipos de estructura organizacional.

La estructura organizacional puede ser centralizada o descentralizada, según quienes tomen las decisiones principales, ya sea altos cargos o cada departamento. La estructura elegida depende de la filosofía de la organización, es decir su visión, misión y valores.

Modelos de diseño organizacional

Modelo lineal.
Modelo funcional.
Modelo adhocrático.
Modelo divisional.
Modelo matricial.

Diseño estructural

El diseño estructural es una metodología de investigación acerca de la estabilidad, la resistencia y la rigidez de las estructuras.

Estructura de la organización

La estructura organizacional es la forma en cómo se distribuyen las funciones y responsabilidades que debe cumplir cada miembro que forma parte de una empresa para alcanzar los objetivos propuestos.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

El procesamiento de datos se puede realizar utilizando tres métodos, es decir, manual, mecánico y electrónico. El objetivo es aumentar el valor de la información y facilitar la toma de decisiones. Esto permite a las empresas mejorar sus operaciones y tomar decisiones estratégicas oportunas.

Características del diseño organizacional

Propósito, visión y valores.
Estrategia y modelo de negocios.
Innovación y mejora continua.
Gobernanza y toma de decisiones.
Estructura.
Presupuesto y recursos.
Procesos y coordinación.
Flujo de información.

Aplicaciones del diseño estructural

La utilidad del diseño estructural es que se garantiza que el material no presente fallas durante su periodo de vida útil, las cuales van desde fallas de servicio hasta problemas de inestabilidad o roturas; también se controlan las deformaciones que el material pudiera presentar, pues en el momento en que percibimos.

Definición y concepto de estructuras organizacionales

La estructura organizacional es el sistema mediante el cuál se ordenan y dirigen los diferentes componentes de una organización para alcanzar los objetivos propuestos. Este sistema puede incluir normas, funciones y responsabilidades.

Alternativas del diseño organizacional

Estructura organizativa jerárquica.
Estructura organizativa funcional.
Estructura organizativa matricial.
Estructura organizativa basada en procesos.
Estructura organizativa circular.

Estructuras híbridas

Hablamos de estructuras híbridas a la combinación de materiales orgánicos e inorgánicos, que trabajan a tracción.