



Nombre del Alumno;

Azucena Del Rosario López Vázquez

Nombre del tema;

cuadro sinóptico

Parcial;

Primer parcial

Nombre de la Materia;

Estructura organizacionales

Nombre del profesor;

Beatriz Adriana Méndez Gonzáles

Nombre de la Licenciatura:

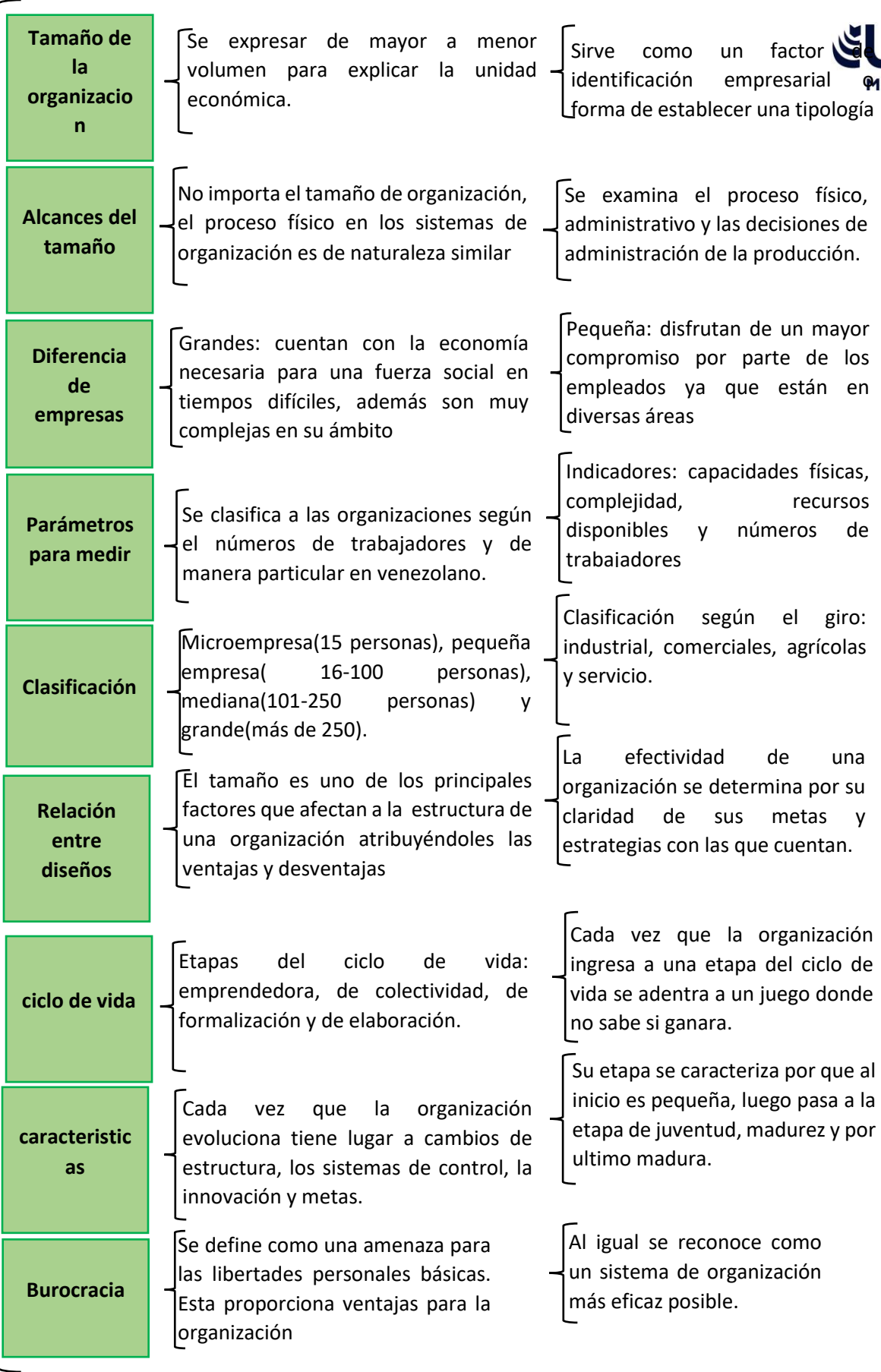
psicología

Cuatrimestre;

Tercer cuatrimestre

Pichucalco Chiapas, 27 de julio
del 2024

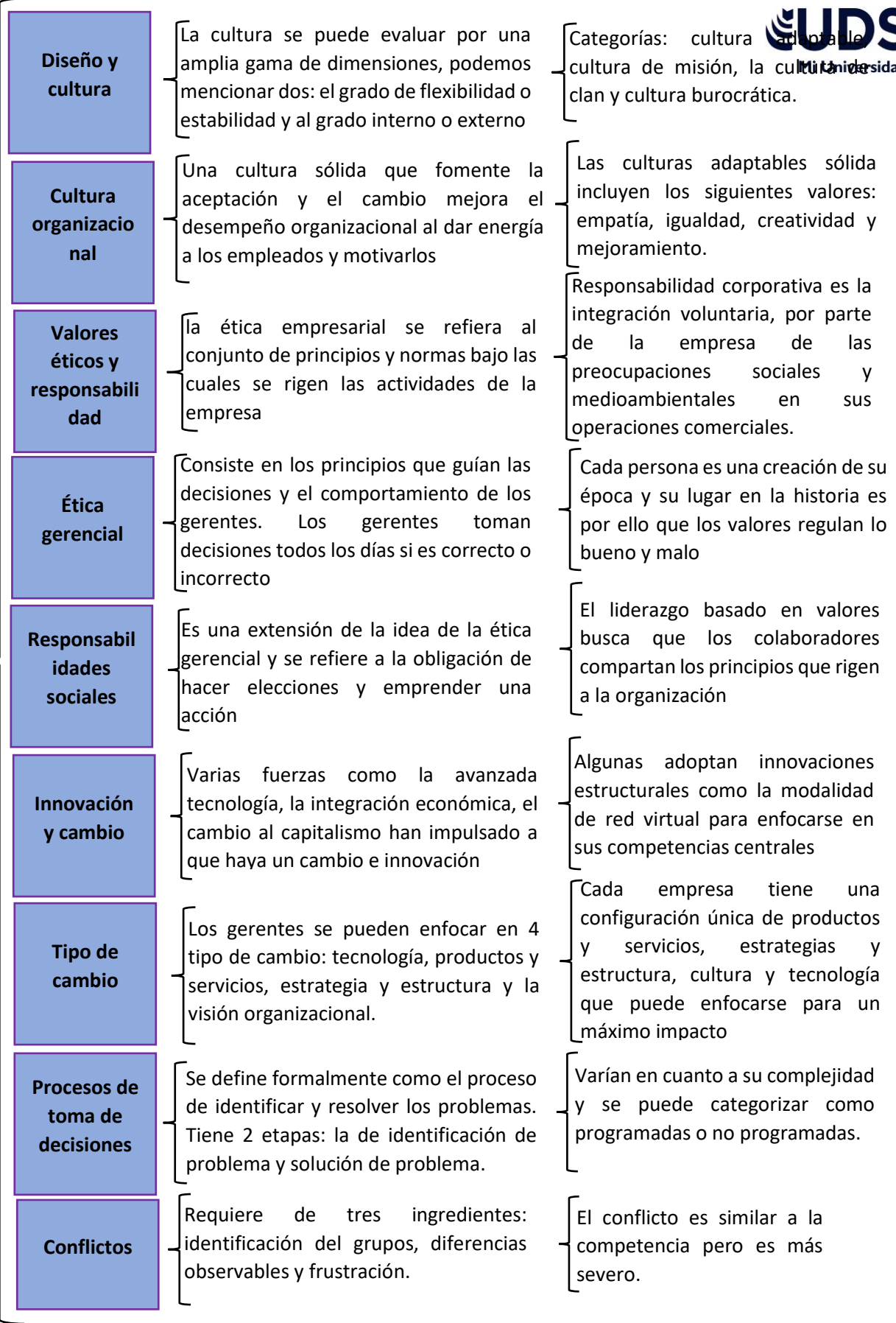
Tamaño y ciclo de la vida organizacional



**Unidad
3 y 4**

Estrategia de control	El control burocrático es el uso de reglas, políticas, jerarquía de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos para evaluar el comportamiento y desempeño	El control del mercado ocurre cuando los precios se utilizan para evaluar el resultado y la productividad. Y el control de clan es el uso de características sociales.
Sistemas de decisiones	Existe el sistema de información gerencial, de información ejecutiva, y de apoyo de decisiones otro uso básico es el sistema de control eficaces y administrativo	Todos estos buscan proporcionar información y apoyan a la toma de decisiones en las organizaciones y les facilita el trabajo a los directivo.
Planeaciones de recursos	Puede asumir la clase la clase de información proporcionada por los sistemas de procedimiento de operaciones.	La clave ERP combina los sistemas de manera que las personas puedan ver la perspectiva de una manera amplia y actuar con rapidez
Empresas integradas	Es una organización que utiliza tecnología de la información avanzada para permitir una estrecha coordinación dentro de la empresa	Un aspecto importante es utilizar el sistema de administración para administrar la secuencia de proveedores y compradores
Diseño de E-Business	Se trata de cualquier negocio que tiene lugar mediante procesos electrónicos a través de una red de computadora.	En otras palabras se refiere más comúnmente a los vínculos a través de internet con clientes, proveedores empleados y otros elementos.
Impactos de la tecnología	En años recientes los avances en la tecnología de la información ha tenido un mayor impacto en la organización.	Algunas implicaciones son organizaciones más pequeñas, estructuras descentralizadas, coordinación interna y externa.
Cultura organizacional	Es el conjunto de valores, normas y creencias orientadoras que sirven de guía a los miembros de la organización.	Esto sirve para integrar a los miembros, de manera que sepan como relacionarse y ayuda a la organización a adaptarse.
Rasgo de cultura	Los valores culturales se pueden identificar en ritos o ceremonias, actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial.	Uno de los rasgos de una organización son las historias, mitos, símbolos, estructuras, relaciones de poder y sistema de control.

Cultura organizacional y valores ético



REFERENCIAS:

Universidad Del Sureste, 2024, Antología estructuras organizacionales

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/4e4f80daa19cf23deabc04ffd8ecccc9.pdf>