



Mi Universidad

Nombre del Alumno

Margarita del Carmen Gómez Morales

Nombre del tema

UNIDAD I CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Parcial

1

Nombre de la Materia

***ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA***

Nombre del profesor

Alfonso Velázquez

Nombre de la Licenciatura

Enfermería

Cuatrimestre

9 NOVENO

Funciones de la administración

Planificar

Es el proceso que comienza con la visión del Nro. 1 de la organización; la misión de la organización; fijar objetivos, las estrategias y políticas organizacionales, usando como herramienta el Mapa estratégico; todo esto teniendo en cuenta las fortalezas/debilidades de la organización y las oportunidades/amenazas del contexto (Análisis FODA).

Planeación administrativa

Proceso para determinar en qué se debe convertir una compañía y cómo puede lograr ese objetivo.



Organizar

Responde a las preguntas de ¿Quién? va a realizar la tarea, implica diseñar el organigrama de la organización definiendo responsabilidades y obligaciones; ¿cómo? se va a realizar la tarea; ¿cuándo? se va a realizar; mediante el diseño de Proceso de negocio.

Dirigir

Es la influencia, persuasión que se ejerce por medio del Liderazgo sobre los individuos para la consecución de los objetivos fijados; basado esto en la toma de decisiones usando modelos lógicos y también intuitivos de Toma de decisiones.



EL CONTROL



Controlar

Es la medición del desempeño de lo ejecutado, comparándolo con los objetivos y metas fijados; El control se realiza a nivel estratégico, nivel táctico y a nivel operativo; la organización entera es evaluada, mediante un sistema de Control de gestión.

Proceso administrativo

El proceso administrativo es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.



El proceso administrativo se compone de 4 funciones elementales: planeación, organización, ejecución y control.

PLANEACION: Aquí es donde serán previstos los objetivos y metas que deberá cumplir la empresa y los métodos a llevar a cabo.

ORGANIZACIÓN: La finalidad de la organización es aquel objetivo asignado a cada actividad de la empresa para que pueda ser cumplido con el mínimo de los gastos.

EJECUCION: En la ejecución se busca dar el primer paso en la realización de las actividades designadas a cada grupo de trabajo.

CONTROL: Esta última función tiene el papel de garantizar que la empresa está encaminada por el rumbo del éxito.

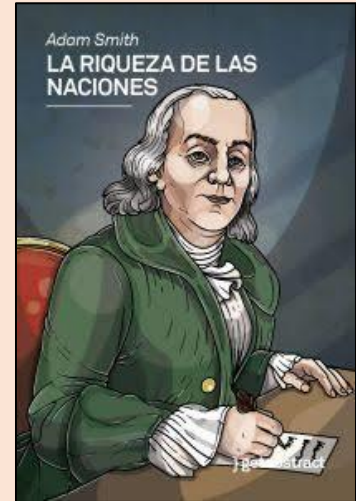


Diversos modelos

Adam Smith Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de su gran obra “Riqueza de las naciones” publicado en 1776.

Se basa en tres características:

- El aumento en destreza de cada obrero en particular.
- El ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo.
- La invención de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además de capacitar a un hombre para hacer el trabajo de varios.



Estableció los siguientes principios económicos-administrativos:

- Las libertades económicas.
- La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales propios.
- El trabajo es el generador de la riqueza.
- La ley de la oferta y la demanda determina los precios de las mercancías.
- Cualquier interferencia gubernamental tendería a romper el balance natural.



Roberto Owen

Empresario galés que a principios del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo las horas de jornada era de más de 16 horas, con aprendices de 10 años de edad sin condiciones de seguridad e higiene, enfocándose en mejorar la administración del personal.

Robert Owen (1771-1858)



Sus estudios se centran en el elemento humano y las condiciones en que se encuentra y realiza su trabajo:

La importancia de la persona y la producción que se relaciona con las condiciones de vida y del ambiente.

Como resultado debe ser el aumento de la eficiencia y la productividad.

RICHARD ARKWRIGHT

Sir Richard Arkwright (23 de Diciembre de 1732 - 3 de agosto) fue un industrial inglés que patentó el marco giratorio movido por agua (Water Frame) en 1769, y fundó la primera factoría de algodón hidráulica del mundo en Cromford, Derbyshire en 1771, siendo uno de los catalizadores de la revolución industrial. Fue nombrado caballero en 1786.



Richard Arkwright

Se le atribuye a este personaje el Know How, que preparó la llegada de la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala, también fue impulsor y practicante de conceptos en la administración del personal.

Charles Babbage

Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, propuso la producción en procesos, por lo que estableció la técnica de costo por proceso.

CHARLES BABBAGE

Matemático y científico
computacional de Londres

Diseño y desarrollo una
calculadora mecánica

Por el método de diferencias



Escuela de administración científica

Estaba siendo desarrollada en Estados Unidos conformada además de Taylor por:

Henry Lawrence Gantt: Su aportación fue los "gráficos de Gantt" o cronogramas que indican las actividades por realizar y el tiempo adecuado para hacerlas.



Henry Ford (1863-1947)



Tras haber recibido sólo una educación elemental, se formó como técnico maquinista en la industria de Detroit.

Alcanzó el éxito hasta su 3er proyecto (1903): la Ford Motor Company. Fabricaban automóviles sencillos y baratos destinados al consumo masivo de la familia media; porque hasta entonces el automóvil había sido un objeto de fabricación artesanal y de costo prohibitivo, destinado a un público limitado.



UP
Ingeniería en Innovación y Diseño
HENRY FORD

Henry Ford: Desarrollo prácticas administrativas, como la disminución de los tiempos de producción mediante el uso eficiente de maquinaria y materias primas, reducción de inventarios en proceso, aumento de la productividad por medio de la especialización del operario.

Frank Bunker Gilbreth: Llevo a cabo una labor que incluía la comprensión del factor humano y el conocimiento de los materiales, herramientas, máquinas e instalaciones.



TEORIA CIENTIFICA DE TAYLOR

MECANISMO DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA LA ÚNICA MANERA DE REALIZAR LOS TRABAJOS ES EL MÉTODO CIENTÍFICO. TÉCNICO MÉTODICAMENTE	SUPERESPECIALIZACIÓN DEL OPERARIO ESPECIALIZADO EN UNA ÚNICA TAREA CONCENTRADO EN SU TAREA MÁS EFICIENTE	VISIÓN MICROSCÓPICA DEL HOMBRE LA CIENCIA QUE ESTUDIA LOS EFECTOS DE LAS DIFERENTES SITUACIONES DE TRABAJO EN EL HOMBRE.
AUSENCIA DE COMPROBACIÓN FÍSICA EL MÉTODO DE TAYLOR PARA TRABAJAR ES EL MÉTODO CIENTÍFICO. NO SE PUEDE COMPROBAR FÍSICAMENTE EL MÉTODO CIENTÍFICO.	ENFOQUE INCOMPLETO DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA ES UN MÉTODO CIENTÍFICO. NO SE PUEDE COMPROBAR FÍSICAMENTE EL MÉTODO CIENTÍFICO.	ENFOQUE DE SISTEMA CERRADO LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA ES UN MÉTODO CIENTÍFICO. NO SE PUEDE COMPROBAR FÍSICAMENTE EL MÉTODO CIENTÍFICO.

Teoría científica

Su nombre se debe al intento de aplicar los métodos de la ciencia a la administración para alcanzar la máxima eficiencia empresarial, como la experimentación, observación y medición, con un enfoque de abajo hacia arriba (del obrero hacia el gerente), de las partes hacia el todo.

Principios de la administración científica

Un principio determinaban los ingenieros de la administración científica que era una forma de pronóstico, mediante la cual se podía estandarizar y establecer normas de conducta para cualquier situación, los establecidos por Taylor son los siguientes:

Principio de planeación: Sustituir la improvisación del operario por los métodos científicos comprobados.



Principio de preparación: Seleccionar por medio de métodos científicos al mejor personal para entrenarlos y que produzcan más y mejor.

Principio de Control: El trabajo solo se realiza de acuerdo a las normas establecidas y este debe de ser vigilado para que se cumpla.



Principio de ejecución: El trabajo se realiza con disciplina de acuerdo a las responsabilidades que se tienen.

La teoría clásica se distinguía de la científica en la estructura que debe tener una organización, las tareas se debían de ejecutar de arriba hacia abajo y del todo hacia las partes.



Bibliografía

- https://www.google.com/search?sca_esv=2d9b3b584447d4b2&sca_upv=1&sxsrf=ADLYWIJ76odu_mBNHF4aBpmUt-fbMbWXRcg:1716837147063&q=roles+del+administrador&uds=ADvngMipajioxllpJYA27QdZAqwgDm2TyVs-7iYjG5-GfIRY3fTH9VJREcGhcQ2C0u4GNH1bQ2KKb30NlcqEEfWD-EpECicJHdYZ_m9zift1ZxFaczD-32vBmEZhmFrRloTnIUicywJj-ca-3C-ziUcklY7aAREH0UVuyBrvIY4FexK57FXRFiGUKgXL_h8rpWCF9L5-75L6psKaPCL4W-NV-mgu18s80ZgfRNFh8_BLwLen9wiylYU66G2HgeghkIMZNq_58HCXb47dpLgsRj-3xBA3848f3BrPMIYJcf_B4FtCw5GK5fGx9XLNMyeyh_kBivcj8cln2mqd7-rV2WAc68tp6Q&udm=2&prmd=ivsnbmtz&sa=X&ved=2ahUKEwj8x6bixK6GAxVy48kDHWoAaqQtKgLegQIExAB#vhid=6KMLqXj5O06hvM&vssid=mosaic
- <https://blog.euncet.com/administrador-de-empresas-que-es-sueldo-y-funciones/>
- <https://www.istockphoto.com/es/fotos/proceso-administrativo>
- <https://es.linkedin.com/pulse/procesos-administrativos-y-c%C3%B3mo-fortalecer-tu-en-este-n%C3%BA%C3%B1ez-labra>
- https://issuu.com/oskarbonilla/docs/proceso_administrativo_libro
- <https://www.getabstract.com/es/resumen/la-riqueza-de-las-naciones/34208>
- <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://www.timetoast.com/timelines/linea-de-tiempo-de-autores-de-la-administracion-con-sus-aportaciones&ved=2ahUKEwjlxOgayK6GAxWm4MkDHU3yD2EQr4kDegQIFRAA&usg=AOvVaw0efyggA3qRFfEo5JMo7KBB>
- <https://es.slideshare.net/slideshow/pioneros-8724890/8724890>
- <https://elpais.com/ciencia/2020-06-17/el-matematico-que-sonaba-con-ordenadores-en-1830.html?outputType=amp>
- <https://www.eurekando.org/biografias/biografia-de-charles-babbage-teoria-de-la-computacion-2/>
- <https://concepto.de/administracion-cientifica/>

