



Nombre del Alumno: Jose Gustavo Bastar
Lopez

SUPER NOTA

Nombre del tema: la supervision en
enfermeria

Parcial:1ro

Nombre de la Materia: adminnistracion y
evaluacion de los servicios de enfermeria.

Nombre del profesor: Alfonso Velazquez
ramirez

Nombre de la Licenciatura: ENFERMERIA

Cuatrimestre: 9no

Fecha: 16 de junio del 2024

La supervisión en enfermería: conceptos, funciones y actividades.

La supervisión es una función básica de relevante importancia; la palabra supervisar deriva del latín super, que significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle.

De acuerdo al aumento de los requerimientos de servicios de salud, surge la necesidad de asignar la función de supervisión con el propósito de garantizar una atención con calidad y calidez.

La supervisión esta basada en conocimientos técnicos y científicos con la aplicación del proceso administrativo en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función.



Aspectos del perfil

El perfil en supervisión debe ir a la vanguardia con los avances tecnológicos, debido al amplio ámbito de trabajo y su relación constante con los seres humanos.

Aspectos:

- 1.- preparación académica.
- 2.- conocimientos técnicos.
- 3.- habilidades y destrezas.
- 4.- cualidades personales.



Función administrativa



Cada una de las etapas del proceso administrativo requiere de una serie de acciones para su aplicación, de tal modo que la fusión de ellas genere un desempeño armonioso y estable hacia el logro del objetivo.

Entre estas acciones se detallan:

- 1.-Elaborar y/o actualizar el diagnostico situacional de supervisión basado en fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.
- 2.- participar en la elaboración del plan anual operativo.
- 3.- analizar y evaluar la cantidad y categoría del personal de enfermería que se requiere en el área de trabajo asignado.
- 4.- asesorar a la enfermera(o) jefe de unidad en la asignación y distribución del personal

Función educativa

Para fortalecer los conocimientos y potencialidades del personal, orientado hacia la mejor ejecución del cuidado de enfermería.



Es importante:

- 1.- participar en la enseñanza incidental o planeada a paciente y familia.
- 2.- elaborar, asesorar y ejecutar programas de educación continua a personal de enfermería.
- 3.- promover el desarrollo profesional del personal de enfermería.
- 4.- participar en la presentación de casos clínicos y fomentar la participación de enfermería.
- 5.- implementar acciones educativas de acuerdo a necesidades identificadas.
- 6.- asistir y promover la participación a seminarios, congresos, fórum, etc.



Métodos en la supervisión.

Supervisión directa: es el método en el que existe contacto directo con el personal supervisado y supervisor; se realiza a través de diferentes técnicas y procedimientos, tales como: Comunicación, observación, recorrido, entrevista, enseñanza, asesoría y reuniones.



Supervisión indirecta: es el método en el que no existe contacto personal con el supervisado; se realiza a través de instrumentos, tales como: Analisis de documentos, informes, manuales, plan de supervisión, registros usuales de enfermería y lista de chequeo.



Tipos de supervisión.

Supervisión democrática o participativa.

Este tipo de supervisión va desde la persona que no emprende ninguna acción sin la participación de sus subordinados hasta aquella otra que toma decisiones por si sola.



Supervisión liberal o de rienda suelta.

Hace uso reducido del poder, concede a sus subordinados alto grado de independencia en sus operaciones. Este tipo de supervisión depende en gran medida de los subordinados para el establecimiento de metas.

Supervisión autócrata.
Impone y espera cumplimiento, es dogmático, conduce por medio de la capacidad de retener u otorgar premios y castigos.

Supervisión integrante.
Es la supervisión que toma en cuenta factores como los seguidores, la situación esta orientada hacia las tareas y las personas, es la mas apropiada porque integra todos los estilos de liderazgo.

- 1.- [Supervisora de Enfermería: Dominando la Gestión de Cuidados de Salud – serEnfermera](#)
- 2.- [La Supervisión en Enfermería: Responsabilidades e implicaciones – Boletín de Enfermería \(enfermeria.cr\)](#)
- 3.- [La Supervisión en Enfermería: Responsabilidades e implicaciones – Boletín de Enfermería \(enfermeria.cr\)](#)
- 4.- [Perfil del puesto de Supervisor de enfermería - Primera Base](#)
- 5.- [Enfermera administrativa: Estudios y Responsabilidades - Qué Estudiar \(queestudiar.org\)](#)
- 6.- [\(PDF\) La Supervisión De Enfermería: Conocimientos y Habilidades en La Formación De Equipos De Trabajo | Danelia Gomez - Academia.edu](#)