



NOMBRE DEL ALUMNO: Gloria Días Álvarez

NOMBRE DEL CATEDRÁTICO: Cecilia de la Cruz Sánchez

NOMBRE DE LA MATERIA: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 9NO "A"

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

El liderazgo se puede definir como la actividad de conducir a un grupo de personas o a una organización con miras a establecer una visión clara que pueda difundirse a otros para que la sigan voluntariamente y proporcionen información.



Las y los enfermeros aportan conocimientos importantes sobre las decisiones de atención del paciente, ya que ayudan a las familias a tomar resoluciones que les permitan gestionar su salud en el contexto de sus vidas.

Al crear su visión y plan es importante que establezcan metas que los mantengan enfocados en las posibilidades. Es fundamental tomar medidas para respaldar sus metas, construir el tiempo y la energía que les permitan decir sí a las oportunidades que los llevarán a alcanzar sus objetivos.



TIPOS



LIDERAZGO NATURAL

Aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo.





Liderazgo carismático

Ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas y a través de sus palabras y gestos, formas de actuar, etc., es capaz de generar el entusiasmo e ilusión necesarios para que el proyecto fluya suave y eficazmente.

Liderazgo democrático

Es el principal rasgo del liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones de los miembros del equipo.



Liderazgo "laissez-faire"

El «laissez-faire» es una expresión francés que podríamos traducirse más o menos por "dejar hacer" o "dejar pasar". En el ámbito del liderazgo empresarial, este término se utiliza para definir a aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo.

Liderazgo transformacional

Tiene naturalidad y carisma, es democrático tanto a la hora de tomar decisiones como de implementarlas, confía en la autonomía de sus colaboradores y, aunque no ejerce la autoridad como el líder autocrático, sí que es consciente de cuál es su papel y de la necesidad de centralizar algunas acciones y de delegar otras.



Referencias bibliográfica

<https://concepto.de/liderazgo-2/>

<https://www.michaelpage.es/advice/empresas/consejos-de-iniciacion-del-personal/cualidades-de-liderazgo-mas-importantes>

<https://posgrado.uni.edu.ni/blog/calidad/tipos-de-liderazgo-y-sus-caracteristicas-como-aplicarlos/>