



Mi Universidad

SUPERNOTA

Nombre del Alumno: Maribel Hernandez Méndez

Nombre del tema: Liderazgo en enfermería: conceptos básicos, teoría y tipos.

Parcial: 9A

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del profesor: Cecilia de la Cruz Ramírez

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA: CONCEPTOS BÁSICOS, TEORÍA Y TIPOS.



Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa.



TIPOS DE LIDERAZGO EMPRESARIAL



LIDERAZGO NATURAL

es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

El liderazgo autocrático es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo.



LIDERAZGO CARISMÁTICO

es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione.



LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

El liderazgo democrático es un modelo que genera un gran nivel de satisfacción en los miembros de un proyecto, lo que mejora su motivación y, así, en su productividad y rentabilidad para la empresa.



LIDERAZGO "LAISSEZ-FAIRE"

Es un estilo de liderazgo muy eficiente en equipos compuestos por miembros senior con una gran experiencia profesional previa y un alto nivel de autonomía.



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL.

es generar transformaciones entre los miembros del equipo de cara al futuro del proyecto.

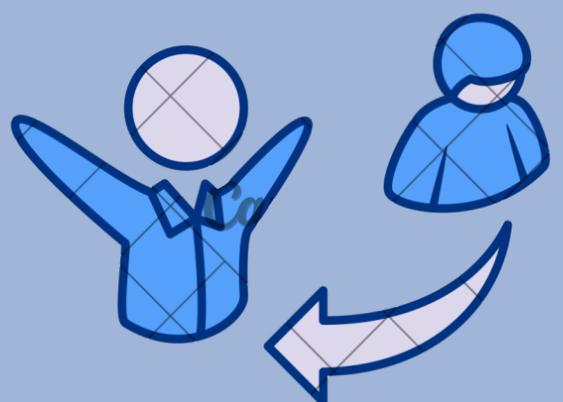
CLASIFICACIÓN

TRANSACCIONAL



es el más riguroso, ya que está enfocado en los números, el proceso detallado de cada acción que se lleve a cabo y los ingresos,

TRANSFORMACIONAL:



se enfoca más hacia el valor que se le debe dar a los trabajadores que laboran en la empresa.