



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: *Andri Guadalupe Pérez Aguilar*

Nombre del tema: *Liderazgo En Enfermería (conceptos básicos, teorías y tipos)*

Nombre de la Materia: *Administración Y Evaluación De Los Servicios De Enfermería*

Nombre del profesor: *Cecilia De La Cruz Sánchez*

Nombre de la Licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *9 "A"*

Liderazgo En Enfermería (Concepto básicos, teorías y tipos)

Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa, por lo tanto, es reconocido por las personas como un líder dentro del ámbito laboral, su función principal es encargarse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para así obtener el éxito.



El líder empresarial

Debe tener la capacidad de apaciguar las distintas personalidades de las personas que laboran en determinado sitio de trabajo, para el mejor desempeño de los mismo y por consiguiente la consecución de los objetivos, esto sin dejar de lado las emociones y sentimientos de dichos individuos, para eso el líder debe ser un ejemplo a seguir dentro de la empresa.



El liderazgo empresarial

Puede clasificarse en transaccional y transformacional, el primero es el más riguroso, ya que está enfocado en los números, el proceso detallado de cada acción que se lleve a cabo y los ingresos, en cambio el transformacional, se enfoca más hacia el valor que se le debe dar a los trabajadores que laboran en la empresa.



CARACTERÍSTICA DE UN LIDER

- ❖ La capacidad de tomar buenas decisiones.
- ❖ El carisma a la hora de dirigirse hacia un empleado para que éste se desempeñe al máximo.
- ❖ Disciplina, debe mostrar autoridad si la situación lo amerita.
- ❖ La organización es de vital importancia para liderar.
- ❖ Ordenar y administrar bien los recursos que hay en la empresa.
- ❖ Visión de una persona emprendedora.
- ❖ Creativo para diseñar y ejecutar ideas únicas que ayuden al desarrollo de la empresa.
- ❖ Persona con buen léxico para que al momento de expresar alguna idea.
- ❖ Buena presencia frente a los demás.
- ❖ la honestidad deber ser la característica más importante ya que tanto el empleador como los empleados depositan su confianza en él.



TIPOS DE LIDERAZGO EMPRESARIAL

Como bien sabes, hay muchos tipos de líderes que se diferencian unos de otros por una serie de peculiaridades muy diferentes. Por supuesto, también hay estilos de liderazgo que mezclan las características de los distintos tipos de liderazgo.



LIDERAZGO NATURAL

Es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione. Hay personas que llevan lo de “ser líder” en los genes y durante el desarrollo de un proyecto o del trabajo del día a día se convierten casi sin darse cuenta en los líderes del equipo.



LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo. La comunicación asertiva no existe y los miembros del equipo se limitan a cumplir órdenes y no sienten libertad ni siquiera para plantear sugerencias o estrategias diferentes a la marcada por el líder.



LIDERAZGO CARISMÁTICO

el jefe carismático es de los más comunes, conocidos y reconocidos. Este tipo de liderazgo empresarial basa su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo. Este líder carismático ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas y a través de sus palabras y gestos, formas de actuar, etc.,



LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es el principal rasgo del liderazgo democrático: el líder sigue siendo el que tiene la última palabra o decisión, pero es capaz de escuchar, atender y sopesar las recomendaciones y opiniones de los miembros del equipo.



LIDERAZGO “LAISSEZ-FAIRE”

es una expresión francesa que podríamos traducirse más o menos por “dejar hacer” o “dejar pasar”. En el ámbito del liderazgo empresarial, este término se utiliza para definir a aquellos líderes que dan un gran nivel de autonomía a los miembros de su equipo. Es un estilo de liderazgo muy eficiente en equipos compuestos por miembros senior con una gran experiencia profesional previa y un alto nivel de autonomía.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: ¿EL MÁS COMPLETO DE TODOS?

Terminamos nuestra selección de clases de liderazgo con uno de nuestros favoritos: el liderazgo transformacional, uno de los tipos de liderazgo empresarial más completos que existen. El líder transformacional tiene naturalidad y carisma, es democrático tanto a la hora de tomar decisiones como de implementarlas, confía en la autonomía de sus colaboradores y, aunque no ejerce la autoridad como el líder autocrático.



BIBLIOGRAFIA

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/bf16d9caf5b8bf68676712c21eecbd70-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>

[Mompart García María Paz \(2018\) Administración y Gestión, Editorial DAE.](#)

[Arndt Clara \(2016\) Administración de Enfermería Teoría para la Práctica con un enfoque de Sistemas, Segunda Edición en Español.](#)