



Nombre del Alumno: Jessica López Hernández

Nombre del tema: Liderazgo En Enfermería

Materia: Administración Y Evaluación En Los Servicios De Enfermería

Nombre del profesor: Cecilia De La Cruz

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9 Noveno A Semiescolarizado

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA



Es aquel que es ejercido por una persona (jefe) dentro de una empresa que tiene la capacidad de comunicarse exitosamente con los empleados a la hora de realizar recomendaciones o sugerencias, creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa.

El liderazgo empresarial puede clasificarse en transaccional y transformacional.



TIPOS

LIDERAZGO NATURAL es aquel que no está reconocido de forma oficial, pero que ejerce el rol de jefe o líder de un grupo sin que nadie lo cuestione. Hay personas que llevan lo de “ser líder” en los genes y durante el desarrollo de un proyecto o del trabajo del día a día se convierten casi sin darse cuenta en los líderes del equipo.

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

El liderazgo autocrático es la forma de liderazgo más extrema: un líder que tiene poder absoluto dentro del grupo. La comunicación asertiva no existe y los miembros del equipo se limitan a cumplir órdenes y no sienten libertad ni siquiera para plantear sugerencias o estrategias diferentes a la marcada por el líder.



LIDERAZGO CARISMÁTICO

Este tipo de liderazgo empresarial basa su éxito en que el líder genera sentimientos y sensaciones positivas entre el resto de miembros del equipo. Este líder carismático ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas y a través de sus palabras y gestos, formas de actuar,



LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

El liderazgo democrático es un modelo que genera un gran nivel de satisfacción en los miembros de un proyecto, lo que mejora su motivación y, así, en su productividad y rentabilidad para la empresa. Se trata de un estilo de liderazgo que lleva tiempo desarrollar, pero los resultados merecen la pena.

LIDERAZGO “LAISSEZ-FAIRE”

El «laissez-faire» es una expresión francesa que podríamos traducirse más o menos por “dejar hacer” o “dejar pasar”. Es un estilo de liderazgo muy eficiente en equipos compuestos por miembros senior con una gran experiencia profesional previa y un alto nivel de autonomía.



LIDERAZGO TRANSFORMACIO

El objetivo de esta clase de liderazgo es generar transformaciones entre los miembros del equipo de cara al futuro del proyecto. El líder transformacional es capaz de saca lo mejor de cada profesional, sabe cómo potenciarlo al máximo y, así, es capaz de aumentar los niveles de productividad y rendimiento del conjunto de su valioso equipo humano.



BIBLIOGRAFÍA

ANTOLOGÍA DE LA INSTITUCIÓN
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/4d77ee2a0eae65357583df5f24dcf791-LC-LEN802%20ENFERMER%C3%8DA%20Y%20PR%C3%81CTICAS%20ALTERNATIVAS%20EN%20SALUD.pdf>